

# RELATÓRIO ANUAL 2022



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

# SISTEMA OCB/MS

## **PRESIDENTE**

Celso Ramos Régis

## **SUPERINTENDENTE**

Dalva Garcia Caramalac

## **CONSELHO DIRETOR DA OCB/MS 2022-2026**

Gervásio Kamitani  
Gualberto Nogueira de Leles  
Itair Rodrigues da Silva  
Maurício Simões Corrêa  
Omír Rogério da Silva

## **CONSELHO FISCAL DA OCB/MS 2021-2023**

### **EFETIVOS**

Amarildo Silva da Conceição  
Edson Y. Shingu  
Flodoaldo Alves de Alencar

### **SUPLENTE**

Essi Manoel Leal

## **CONSELHO DE ÉTICA DA OCB/MS 2022-2026**

Sadi Masiero  
Sandra Araújo de Oliveira  
Sérgio Luiz Marcon  
Elza Aparecida Jorge  
Luiz Adriano de Melo  
Marcelo de Arruda

## **CONSELHO FISCAL DO SESCOOP/MS 2022-2026**

### **TITULARES**

Ademir Carlos Pinesso  
Emerson Luis Perosa  
Ronaldo Nunes Ribeiro

### **SUPLENTE**

Juliano Schmaedecke  
João Trivelato Neto  
Maria Nelzira Cardoso da Silva Garcia

## **CONSELHO ADMINISTRATIVO DO SESCOOP/MS 2022-2026**

### **TITULARES**

Jorge Luiz Soares Barbosa  
José Marcio Martins Faria  
Wardes Antônio Conte Lemos  
Ludmila de Oliveira Rodrigues Pinheiro

### **SUPLENTE**

Fabio Estorti de Castro  
Fernando Jaime Cavalli  
Reinaldo Issao Kurokawa  
Josiane Ketlin Dantas Cardoso

## **JORNALISTA RESPONSÁVEL**

Gabriela Borsari - DRT/MS 510  
Giovana Silveira - DRT/MS 2100

## **ENDEREÇO**

Rua Ceará, 2245 - Vila Célia • CEP 79022-390 • Campo Grande/MS  
Tel.: (67) 3389-0200 • ocbms@ocbms.org.br • www.ocbms.org.br

# SUMÁRIO

<b>01. MENSAGEM DO PRESIDENTE</b> .....	<b>4</b>
<b>02. OBJETIVOS FINALÍSTICOS</b> .....	<b>7</b>
. Apoiar as cooperativas na sua inserção em mercados.....	8
. Contribuir para o aperfeiçoamento do marco regulatório do cooperativismo e políticas públicas .....	12
. Fortalecer a representação política e institucional do Cooperativismo.....	16
. Fortalecer a imagem do cooperativismo e do Sistema OCB/MS .....	22
. Promover a inovação no cooperativismo .....	26
. Disseminar conhecimentos em prol do cooperativismo .....	29
<b>03. OBJETIVOS DE GESTÃO</b> .....	<b>34</b>
. Aprimorar a governança e a gestão .....	35
. Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados .....	36
<b>04. PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIA COM O SESCOOP/MS</b> .....	<b>39</b>
. Fortalecer a cultura cooperativista.....	41
. Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas, por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional .....	44
. Promover a profissionalização das cooperativas, por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano .....	50
. Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida .....	52
<b>05. DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS</b> .....	<b>57</b>
. Balanço Patrimonial .....	58
. Demonstração do Resultado do Exercício .....	59
. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido.....	60
. Demonstração do Fluxo de Caixa .....	61
. Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis .....	63
<b>06. PARECER DO CONSELHO FISCAL</b> .....	<b>68</b>
. Proposta Orçamentária Comparada 2023 - 2022 .....	70

# 01

## MENSAGEM DO PRESIDENTE



**Sistema OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

# RUMO A 1 TRI DE PROSPERIDADE ATÉ 2027

O ano de 2022 foi bastante produtivo e recheado de resultados positivos para as cooperativas, cooperados e colaboradores do movimento. A participação em temas estratégicos acarretou novos negócios, produtos e serviços ofertados, melhorando o desempenho econômico e social do país e do Mato Grosso do Sul, promovendo o desenvolvimento local, um dos principais objetivos do empreendimento cooperativo.

Foram tantas vitórias, que temos certeza de que estamos no caminho certo. Os resultados deste ano expressam quão sólida é a base do movimento e o quanto o modelo de negócios tem sido cada vez mais acessado pela população. Mesmo diante de uma crise sanitária mundial, criamos oportunidades, inovamos e nos fortalecemos. Está claro que somos essenciais para a retomada da economia brasileira, mas sobretudo, para levar prosperidade para todos.

E por isso que o presidente do Sistema OCB, Márcio Lopes de Freitas, fez um desafio ao movimento cooperativista brasileiro: o de atingir a meta de 1 trilhão de prosperidade e de 30 milhões de cooperados até 2027. A provocação faz referência ao poder que o cooperativismo tem em gerar desenvolvimento e prosperidade para todos a sua volta: cooperados, coope-

rativas, comunidades, mercados, enfim, ao país.

A capacidade do movimento cooperativista em gerar desenvolvimento precisa ser cada vez mais valorizada, conhecida e reconhecida pela sociedade. Como cada centavo gerado dentro de uma cooperativa se transforma em qualidade de vida, gerando novas oportunidades, que aparecem na forma de trabalho, renda, programas de inovação, cursos, projetos sociais, ações de sustentabilidade e investimentos diretos na melhoria das comunidades onde as cooperativas atuam. É a hora de mostrar que o jeito de fazer negócios juntos, com o ideário da cooperação, gera mais que números, traz prosperidade.

Mato Grosso do Sul já envolve quase 400 mil cooperados, mais de 125 cooperativas, que geram mais 11 mil empregos, sem contar que corresponde a cerca de 10% do PIB estadual. Mais de 60% dos investimentos da iniciativa privada no MS são provenientes de empreendimentos cooperativos.

O Sistema OCB/MS oportunizou diversos programas que fortaleceram as cooperativas. Mais uma turma do Programa de Formação de Presidentes e Dirigentes foi concluída, foram implementadas as turmas piloto do Modo Coop e Elas São Coop, que

beneficiaram jovens e mulheres, além da oficina de representação política.

Estivemos focados na busca incessante da profissionalização da gestão das cooperativas para atender as exigências do mercado, além de contribuir para o aprimoramento do processo de planejamento estratégico e participativo nas cooperativas.

O cooperativismo tem, em sua natureza, o desafio de pensar o futuro a partir de perspectivas que contribuam para consolidar cada vez mais uma economia social, centrada no bem-estar da sociedade e no desenvolvimento sustentável. Acreditamos na prosperidade e isso não significa apenas gerar riqueza, é muito mais. É um conjunto de boas práticas que transborda e derrama valores por onde passa e transforma a vida das pessoas e das comunidades.

Queremos nesta oportunidade destacar e parabenizar a atuação dos dirigentes de nossas cooperativas, presidentes, executivos e conselheiros,

pelo profissionalismo implementado no exercício findo, permitindo alcançar resultados altamente positivos, demonstrando que o cooperativismo vem conquistando a cada ano que passa um novo patamar de desenvolvimento e consolidando a sua credibilidade no contexto socioeconômico sul-mato-grossense.

Agradecemos a todas as nossas cooperativas que sempre apoiaram e acreditaram no trabalho do Sistema OCB/MS e em especial à nossa equipe profissional que deu mostras de maturidade e profissionalismo na gestão e execução das atividades a ela atribuídas, lembrando que “o futuro não é um lugar onde estamos indo, mas um lugar que estamos criando” como disse Saint-Exupéry.

E para 2023 temos as melhores expectativas possíveis. Dando continuidade a todos os projetos em andamento, expandindo e crescendo cada vez. Mas sempre prezando pelo trabalho colaborativo, promovendo prosperidade e felicidade a todos!

**CELSO RAMOS RÉGIS**  
PRESIDENTE DA OCB/MS

# 02

## OBJETIVOS FINALÍSTICOS



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

# OBJETIVO

## APOIAR AS COOPERATIVAS NA SUA INSERÇÃO EM MERCADOS

### LINHA DE AÇÃO

#### PROMOVER A MELHORIA DO AMBIENTE DE NEGÓCIOS PARA O COOPERATIVISMO

Novos contatos, novos negócios. Mais visibilidade, mais resultados. As cooperativas nascem com um objetivo bem claro: garantir mais competitividade e ganho de escala para os seus cooperados. Essa é uma missão que o cooperativismo tem levado a sério e o Sistema OCB/MS abraçou essa causa.

No mundo dos negócios, quem deseja crescer precisa inovar, buscar novos mercados e estreitar relações de comércio. Com esse objetivo, o Sistema OCB/MS atua como um facilitador, estabelecendo redes e promovendo o ambiente para que as cooperativas sul-mato-grossenses interajam entre si e com empresas nacionais e internacionais, visando novas parcerias comerciais.

Cooperativas existem para dar resultados a quem nelas confia. Elas geram emprego, renda, sobras e ainda apoiam o desenvolvimento de seus cooperados e das comunidades em que estão inseridas. Mas, nada disso seria possível se do outro lado do balcão não existissem pessoas, empresas e governos interessados em seus produtos e serviços. Por isso, o Sistema OCB/MS assumiu o desafio de apoiar as cooperativas a abrirem novas oportunidades de negócios, nos mercados nacional e internacional, tarefa que temos cumprido com afinco, mesmo em tempos de pandemia.

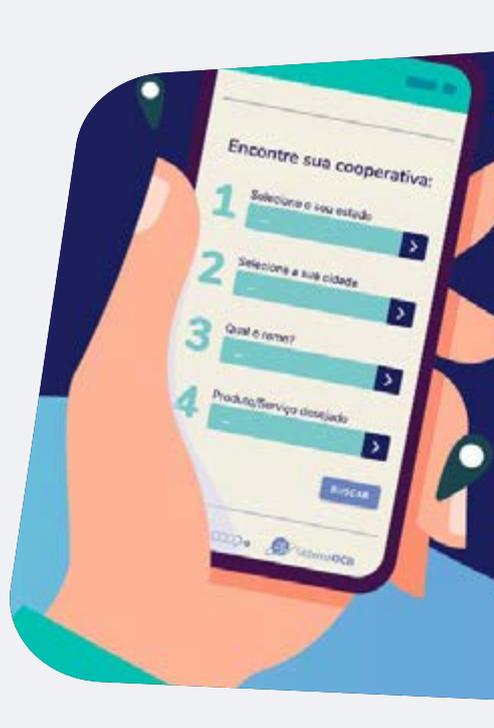
### PROCOOP

O Sistema OCB/MS deu continuidade ao Procoop (Programa Estadual de Desenvolvimento e Fortalecimento do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul), com o objetivo de “fomentar um ambiente favorável ao desenvolvimento e ao fortalecimento das cooperativas no território sul-mato-grossense”.

Entre os objetivos do Procoop estão: estabelecer estratégias para o desenvolvimento da cultura cooperativista em Mato Grosso do Sul, alinhado às ações governamentais; estimular a forma cooperativa de organização social, econômica e cultural nos diversos ramos de atuação, com base nos princípios gerais do associativismo, cooperativismo e na legislação vigente e ampliar a competitividade e a sustentabilidade das cooperativas do Estado.

Em 2022, o cenário de retomada da economia exigiu inovação e promoveu importantes transformações. Para auxiliar as cooperativas, o Sistema OCB deu continuidade ao espaço criado em 2020 para promover a intercooperação comercial entre as cooperativas, o CooperaBrasil – projeto de integração e divulgação de produtos e serviços das cooperativas brasileiras, fomentando o comércio e a intercooperação. A intercooperação é uma verdadeira rede de oportunidades e o CooperaBrasil é uma grande opção para que as cooperativas tenham sua inserção em diferentes mercados.

Também tem o NegóciosCoop, plataforma de fomento à intercooperação que já conta com mais 650 anúncios de produtos e serviços cooperativistas.



## CooperaBrasil

Promovendo negócios entre cooperativas brasileiras neste novo cenário

[www.cooperabrasil.coop.br](http://www.cooperabrasil.coop.br)

focuscoop Sistema OCB



conexão coop

conexao.coop.br

Acesse sem moderação!

Sistema OCB

Tudo que as cooperativas precisam para gerar novos negócios, no Brasil e em outros países, está reunido em um só lugar: o ConexãoCoop — site de inteligência de mercado lançado em julho de 2021 pelo Sistema OCB. O site incentiva as cooperativas a aumentarem e/ou diversificarem a sua atuação, traçando estratégias e apresentando oportunidades que vão posicioná-las cada vez mais como agentes competitivos e sustentáveis em diferentes mercados. Como? Oferecendo a elas a moeda do futuro: informação com inteligência comercial agregada e serviços exclusivos. O ConexãoCoop traz conteúdos específicos sobre o mercado nacional, internacional, a intercooperação e

inteligência de mercado. Há também uma área voltada para a aprendizagem, com cursos, e-books e cartilhas.

## LINHA DE AÇÃO

### PROMOVER RODADAS DE NEGÓCIOS, MISSÕES, VISITAS TÉCNICAS E PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

#### MS AGRO

A expectativa de como o setor econômico deve se projetar diante do atual momento no Brasil e no mundo foram amplamente debatidas no “MS Agro 2022”, que chegou à 13ª edição e contou com o patrocínio do Sistema OCB/MS.

A programação trouxe palestras e mesa redonda sobre cenários e tendências na agricultura e na produção de proteína animal. O primeiro palestrante da noite foi o médico veterinário e diretor da HN AGRO, Hyberville Neto, que falou sobre os cenários e as tendências para as proteínas animais. A segunda palestra da noite ficou por conta de Alexandre Mendonça de Barros, doutor em economia e sócio consultor da MB Agro. Após a apresentação dos palestrantes, houve uma mesa redonda com a participação dos convidados do evento, como presidentes de sindicatos rurais de Mato Grosso do Sul e autoridades ligadas ao setor. O presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, esteve presente no encontro.



## INTERAGRO

O Interagro, promovido pelo Sindicato Rural com o patrocínio do Sistema OCB/MS, ocorreu de 8 a 11 de junho e promoveu debates com temas ligados à pecuária leiteira, corte, genética, tecnologia, agricultura e cooperativismo. O presidente Celso Régis participou da abertura e do painel que contou com a palestra do renomado Roberto Rodrigues.

## SHOWTEC 2022

Em maio, a Fundação MS realizou a 25ª edição do Showtec, em Maracaju (MS), que contou com a presença de diversos cooperativistas. O Sistema OCB/MS é um dos mantenedores da Fundação MS e o presidente, Celso Régis, destacou a importância do cooperativismo nos 30 anos da instituição de pesquisa.

## TECNOFAM

Em setembro, ocorreu a 4ª edição da Tecnofam (Tecnologias e Conhecimentos para a Agricultura Familiar), que aconteceu no Parque de Exposições João Humberto de Carvalho, em Dourados, reunindo cerca de três mil pessoas, entre agricultores familiares, técnicos e estudantes. A feira teve o apoio do Sistema OCB/MS.

## DELEGAÇÃO DO MS PARTICIPA DO WOCCU

Um grupo de dirigentes das cooperativas de crédito do Mato Grosso do Sul participou da Conferência do WOCCU, realizada de 17 a 20 de julho, em Glasgow, na Escócia. A comitiva teve o apoio do Sistema OCB/MS, e contou com 19 participantes. O evento é uma iniciativa do Conselho Mundial de Cooperativas de Crédito (WOCCU, na sigla em inglês) e tem o objetivo de proporcionar aprendizados e conexão entre profissionais de cooperativas de crédito em todo o mundo.



# OBJETIVO

## CONTRIBUIR PARA O APERFEIÇOAMENTO DO MARCO REGULATÓRIO DO COOPERATIVISMO E POLÍTICAS PÚBLICAS

### LINHA DE AÇÃO

#### PROMOVER A MODERNIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO COOPERATIVISTA

Marcos regulatórios e políticas públicas federais são dispositivos legais criados em Brasília, mas com impactos sentidos em cada cooperativa, de cada cidade e estado do Brasil. Por isso, a atuação política da Casa do Cooperativismo junto aos poderes Legislativo, Executivo e Judiciário é tão importante. Ela resguarda as conquistas já atingidas e abre portas para as novas, protegendo e avançando sempre na defesa do cooperativismo.

Ainda que nascidas no papel, leis, regulações e normativos têm efeitos bastante práticos. Cada cooperativa, das grandes cidades às pequenas, é profundamente afetada pela legislação e execução de políticas públicas.

Uma delas foi o Projeto de Lei Complementar (PLP 27/20), que se transformou na Lei Complementar 196/22 e modernizou a legislação que rege a atuação das cooperativas de crédito, que contou com grande empenho da Casa do Cooperativismo em Brasília.

Podemos destacar ainda o Marco Legal da Geração Distribuída (Lei 14.300/22), como a conquista do ano para o Ramo Infraestrutura, que atuará em 2023 para a inserção do cooperativismo no mercado de serviços de telecom. Em Saúde, destacaram-se a extinção do rol taxativo (Lei 14.454/22), que estabelece critérios que permitem a cobertura de exames ou tratamentos de saúde não inclusos na lista de procedimentos em saúde suplementar; o Piso Nacional da Enfermagem (14.434/22); e a regulamentação da Telessaúde (14.510/22).

### LINHA DE AÇÃO

#### MONITORAR E ATUAR EM NORMATIVOS, REGULAÇÕES, POLÍTICAS PÚBLICAS E AÇÕES ADMINISTRATIVAS E JUDICIAIS

Com foco em monitorar as políticas públicas que impactam o cooperativismo, a

OCB/MS atua junto ao Executivo, Legislativo e Judiciário fornecendo informações claras, diretas e precisas sobre as demandas e os impactos dessas políticas no setor. Atuamos como órgão técnico consultivo do cooperativismo, fornecendo informações e dados que contribuam para a tomada de decisões governamentais e judiciais, ou participando diretamente nos fóruns onde os interesses do cooperativismo possam ser defendidos.

Em 2022, a OCB/MS atuou junto a alguns dos grupos de trabalho - GTs da OCB que são organizados de forma a monitorar e propor ações em temáticas importantes para o cooperativismo como o GT da Reforma Tributária; de Participação de Cooperativas em Licitações; de Reorganização de Cooperativas; IN DREI 81/2020; Comissão de Estudos Contábeis e Tributários (CECONT); de Estudos Previdenciários; Câmara do Leite da OCB; Crédito Rural; Estrutura Definitiva do *Open Finance*.

Em abril, o presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, e a assessoria jurídica da Casa visitaram o novo presidente da OAB/MS – Ordem dos Advogados do Brasil, Bitto Pereira. O encontro foi para reforçar as parcerias já existentes e analisar novas possibilidades de atuação, visando melhor interação jurídica com o cooperativismo e formação de profissionais, para fomentar o desenvolvimento do cooperativismo no Mato Grosso do Sul.

## **ASSUNTOS SINDICAIS**

Em 2022, a assessoria jurídica sindical acompanhou temas importantes no âmbito da representação sindical das cooperativas no Mato Grosso do Sul.

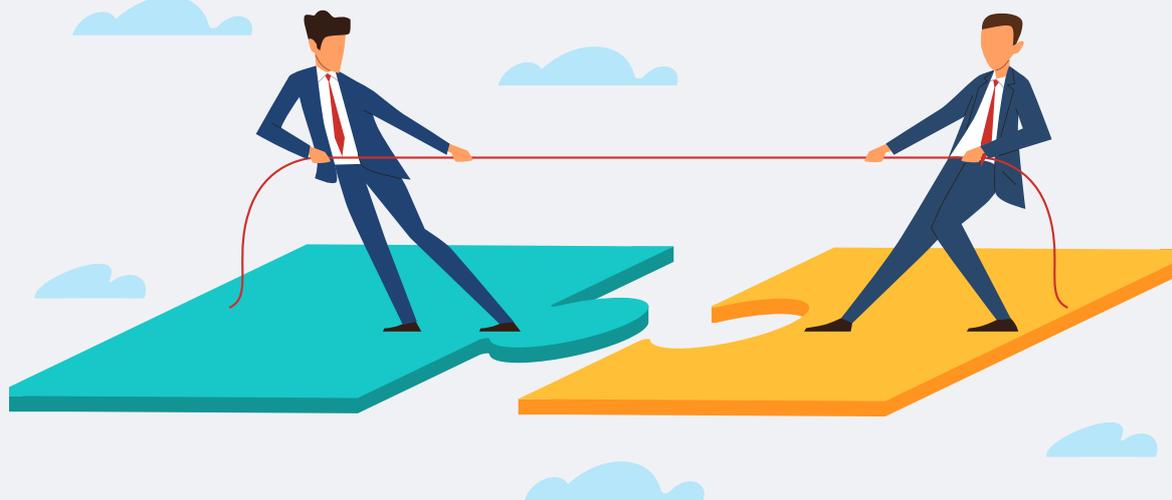
O ano começou com as primeiras reuniões que deram início a convenção coletiva de trabalho, que culminaram no fechamento da convenção coletiva no mês de Julho/22, com reajuste de 11,92% para toda a categoria.

Uma vitória de nosso sindicato, haja vista que as principais categorias fecharam com índices de reajuste em patamares superiores.

A Convenção Coletiva de Trabalho é um dos temas mais significativos do calendário da assessoria jurídica sindical, pois com mais de 8 mil colaboradores em cooperativas no estado, qualquer ponto percentual para mais ou para menos no reajuste anual, representa alguns milhões a mais ou menos no bolso das cooperativas.

A negociação coletiva se torna ainda mais delicada em razão dos diversos imbróglis jurídicos causados pelos tribunais brasileiros a respeito da concretização das cooperativas como categoria econômica. O que faz com que os conflitos com demais categorias sejam recorrentes.

Também faz parte do assessoramento jurídico sindical o acompanhamento das atividades do Ministério do Trabalho que infelizmente e, comumente, não observa o regime constitucional da unicidade sindical e frequentemente concede registro sindical para mais de um sindicato da mesma categoria, seja de cooperativas, seja de empregados em cooperativas.



Sobre esse ponto, não podemos deixar de ressaltar a participação da assessoria jurídica sindical nos mais importantes comitês de estudo e análises de temas de repercussão geral para todas as cooperativas brasileiras junto ao CNCOOP.

Nesse sentido, a assessoria sindical também participou de audiências junto ao Ministério Público do Trabalho e segue acompanhando litígios entre sindicatos de empregados em cooperativas que disputam a base de negociação, a exemplo do SINDEMED, Sindicato de Empregados em Cooperativas do Estado do Goiás, que teve sua base de representação ampliada para Mato Grosso do Sul e disputa judicialmente a representação com o SINTRACOOP/MS.

Também seguimos acompanhando o desenrolar de disputas judiciais entre sindicatos que representam as cooperativas, a exemplo do SINCOMED e do SINACRED, bem como demais discussões judiciais que envolvem outros ramos, como Agro e Transportes.

Ainda, em sua função de expediente, realizamos em 2022 mais de 20 atendimentos a cooperativas para o saneamento das mais diversas problemáticas, além das reuniões mediadas por intermédio da Comissão de Negociação Permanente.

A assessoria jurídica sindical acompanha o mapeamento de todos os julgados que envolvem cooperativas no Mato Grosso do Sul, procedendo o bom relacionamento com os órgãos correlatos, a exemplo o Tribunal de Justiça, Tribunal Regional do Trabalho, Tribunal Administrativo Tributário, Junta Comercial e Ordem dos Advogados no Mato Grosso do Sul.

## **AGO DA CNCOOP**

A OCB/MS participou da Assembleia Geral Ordinária (AGO) da Confederação Nacional das Cooperativas (CNCoop), realizada no formato virtual, juntamente com os demais representantes das federações e sindicatos filiados. Durante o evento, foram apresentados os relatórios de atividades de 2021 e as propostas para o sistema sindical cooperativista em 2022. A reunião foi conduzida pelo presidente do Sistema OCB e da CNCoop, Márcio Lopes de Freitas, e pela superintendente, Tânia Zanella.

Na área das relações sindicais e negociações coletivas, a OCB/MS formalizou a convenção coletiva de trabalho para o período de 2022/2023, com a FENATRA-COOP - Federação Nacional dos Trabalhadores Celetistas nas Cooperativas no Brasil, aprovada pelas cooperativas em assembleia geral extraordinária.

Destacamos os principais ações e atendimentos em 2022:

- . Foram emitidos 32 ofícios circulares com informações sobre alteração na legislação, normas de segurança do trabalho, consultas públicas e outros assuntos de interesse das cooperativas.
- . Participamos de quatro reuniões do Comitê Sindical e Jurídico para analisar as alterações de normas trabalhistas e afins.
- . Como posto de atendimento credenciado pela ANTT, efetuamos 50 atendimentos às cooperativas de transporte remunerado de cargas.
- . Nossa assessoria jurídica realizou mais de 100 atendimentos às cooperativas, repassando orientações das alterações de normas e leis trabalhistas, bem como outros assuntos operacionais e/ou internos das cooperativas.
- . Foram realizadas cinco reuniões da Comissão Permanente de negociação.

## JUNTA COMERCIAL

A OCB/MS faz parte do Conselho de Vogais da JUCEMS de fevereiro de 2019 a fevereiro de 2023 e exerce as importantes atribuições de examinar os atos empresariais sujeitos ao regime de decisão colegiada, os pedidos de reconsideração e integrar grupos de trabalho ou comissões. A atuação do Conselho de Vogais busca garantir a publicidade, autenticidade e segurança aos atos jurídicos. A OCB/MS vem atuando regularmente na 3ª turma de vogais da JUCEMS e, no período de 2022, participamos de 38 reuniões e foram analisados 114 processos. Ter pessoas com conhecimento técnico em cooperativismo é importante para a difusão e a correta interpretação dos atos em arquivamento na JUCEMS.

No dia 19 de dezembro de 2022, em reunião plenária, a JUCEMS aprovou a criação da 4ª turma julgadora, composta pelo Governo do Estado e mais duas entidades, sendo uma delas a OCB/MS, sendo assim, após a definição da terceira entidade que comporá a 4ª turma de vogais, a OCB/MS terá um assento direto na JUCEMS.

## TAT

O Tribunal Administrativo Tributário (TAT) do Governo do Mato Grosso do Sul, órgão de controle interno da administração pública, passou a contar com um representante da OCB/MS, após o decreto 16.043/22 do Governo do MS incluir a instituição como um dos membros titulares. O advogado tributário Guilherme Frederico de Figueiredo Castro, nomeado titular representante da OCB/MS, tomou posse junto com outros nomeados.



## **LGPD**

Em abril, a equipe do Sistema OCB/MS participou de um treinamento a respeito da LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados. O Sistema OCB/MS mapeou todos seus procedimentos com relação ao tratamento de dados pessoais para então fazer a implementação das ações necessárias, visando estar em compliance com a LGPD. Tanto a diretoria como os demais colaboradores foram treinados e compreenderam a importância do tema e sabem muito bem cuidar e tratar os dados pessoais de acordo com as previsões constantes na LGPD.

# **OBJETIVO**

## **FORTALECER A REPRESENTAÇÃO POLÍTICA E INSTITUCIONAL DO COOPERATIVISMO**

### **LINHA DE AÇÃO**

**FORTALECER AS ESTRUTURAS E PROCESSOS COM FOCO NA DEFESA E PROMOÇÃO DO COOPERATIVISMO PERANTE O PODER PÚBLICO**

### **FRENCOOP/MS - FRENTE PARLAMENTAR ESTADUAL DE DEFESA DO COOPERATIVISMO NO ÂMBITO DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA**

Os parlamentares estaduais que compõem a FRENCOOP/MS estão imbuídos do propósito de ampliar e apoiar uma maior participação do movimento cooperativista junto a todas as atividades econômicas e sociais do estado, buscando a melhoria da qualidade de vida do povo sul-mato-grossense.

Atualmente, 17 deputados estaduais de diversos partidos compõem a FRENCOOP/MS na 11ª legislatura, que compreende o mandato no período de 2019 a 2022, e 13 destes foram reeleitos nas eleições de 2022 para a 12ª legislatura com mandato de 2023 a 2026.

Durante o período eleitoral de 2022, candidatos ao cargo de deputado estadual, visitaram a Casa do Cooperativismo em reuniões sobre atualizações de informações sobre o cooperativismo no Mato Grosso do Sul, foram recebidos pela diretoria e assinaram um termo de compromisso de total apoio com as pautas de prioridades do cooperativismo sul-mato-grossense, em consonância com a agenda previamente estabelecida pelo sistema OCB/MS.

Em 2023, tomaram posse, os reeleitos e os eleitos, 24 deputados estaduais e a FRENCOOP/MS será formada com os comprometidos a apoiar uma maior participa-

ção do movimento cooperativista junto a todas as atividades econômicas e sociais do estado, buscando a melhoria da qualidade de vida do povo sul-mato-grossense.

## **PROFESSOR RINALDO FAZ MOÇÃO AO COOPERATIVISMO**

O deputado Professor Rinaldo (Podemos) parabenizou o Sistema OCB/MS, que representa todas as cooperativas do Estado. “Enalteço hoje aqui uma das instituições mais importantes na nossa sociedade, falo de cooperativa, dia 2 de julho é comemorado o Dia Internacional do Cooperativismo, cooperativas de todo o mundo celebrarão o Dia Internacional das Cooperativas, Coops Day.

## **COMENDA DO MÉRITO**

Em dezembro, o presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, reuniu-se com o deputado estadual Rinaldo Modesto e recebeu a Medalha de Comenda do Mérito Legislativo. A Comenda do Mérito é uma honraria dada a personalidades pelos relevantes serviços prestados e que contribuíram de forma destacada para o desenvolvimento e projeção do estado, merecendo o reconhecimento, por intermédio dos parlamentares.

## **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO POLÍTICA**

O Sistema OCB/MS participou do Programa de Educação Política para o Cooperativismo Brasileiro - Eleições 2022. A iniciativa foi do Sistema OCB e visou fomentar a consciência, o engajamento e a participação política do setor, além de potencializar sua representação político-institucional, promovendo o engajamento e participação de cada cooperado no exercício da sua cidadania.

Além de sensibilizar sobre a importância da participação popular, incentivar o voto consciente e a escolha de candidatos alinhados aos interesses do cooperativismo e que, se eleitos, possam integrar a Frente Parlamentar do Cooperativismo (Frencoop), no Congresso Nacional e na Assembleia Legislativa.

Neutralidade ideológica e partidária foi a tônica das ações de conscientização política no cooperativismo. O trabalho pautou-se numa linha técnica, baseada em dados sobre a atuação dos candidatos, matérias de interesse do cooperativismo em tramitação no Congresso Nacional, envolvimento dos parlamentares e resultados da atividade de representação político-institucional no atendimento das demandas das cooperativas. O Sistema OCB também lançou um site com todos os materiais sobre o pleito eleitoral de 2022.

## **LANÇAMENTO DA AGENDA INSTITUCIONAL**

As pautas prioritárias do movimento cooperativista para 2022 foram apresentadas no evento de lançamento da Agenda Institucional, em Brasília, com presença do Sistema OCB/MS, representado pelo presidente Celso Régis e dirigentes das cooperativas Copasul, Cooperoeste, Cooplaf e Cergrand. Também estiveram presentes autoridades como o ministro da Secretaria Geral da Presidência da República, general Luiz Eduardo Ramos; ministro da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, Marcos Montes, além de outros parlamentares e parceiros institucionais do Sistema OCB.

## HOMENAGEM À TEREZA CRISTINA

A ex-ministra da Agricultura, a deputada Tereza Cristina (MS), foi homenageada durante o evento de lançamento da Agenda Institucional do Cooperativismo 2022.

## LINHA DE AÇÃO

### FORTALECER A PARTICIPAÇÃO QUALIFICADA DA OCB/MS EM CONSELHOS, COMISSÕES, FÓRUNS E DEBATES REGIONAIS, NACIONAIS E INTERNACIONAIS

Todo o trabalho de representação institucional que a Casa faz pelo cooperativismo tem a participação direta das nossas unidades e cooperativas. É com elas que a gente define as pautas prioritárias para serem trabalhadas no ano e o que deve ser desenvolvido a médio e longo prazos, em projetos especiais. São conselhos consultivos, grupos de trabalho, comitês, todos trabalhando juntos por um cooperativismo mais forte.

O Sistema OCB/MS fortalece a cada ano sua participação e representatividade em diversas comissões, conselhos, núcleos e fóruns nos órgãos públicos e instituições privadas, sempre com objetivo de defender os interesses das cooperativas sul-mato-grossenses. Em 2022, exercemos nossa representatividade nos seguintes colegiados:

#### 1. GOVERNO DO ESTADO SECRETARIA DE ESTADO DE MEIO AMBIENTE, DESENVOLVIMENTO, CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO (SEMADESC)

- . Tribunal Administrativo Tributário/MS - TAT
- . Conselho Estadual de Saúde Animal – CESA.
- . Conselho Estadual de Política Agrícola e Agrária – CEPA.
- . Conselho Estadual de Recursos Administrativos no Âmbito da Defesa Sanitária Vegetal – CERA-DSV.
- . Câmara Setorial Consultiva da Bovinocultura de Leite – CSCPL/MS.
- . Câmara Setorial Consultiva da Apicultura no Estado de Mato Grosso do Sul – CSEAP/MS.
- . Câmara Setorial Consultiva da Ovinocaprinocultura do Mato Grosso do Sul – CSCO/MS.
- . Câmara Setorial Consultiva da Horticultura do Mato Grosso do Sul – CSCH/MS.
- . Câmara Setorial da Cadeia Produtiva Mineral de MS.
- . Câmara Setorial Consultiva da Produção de Plantas Nativas do MS.

- . Comitê de Governança do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul.
- . Comitê Estadual de Controle da Ferrugem Asiática da Soja.
- . Fórum Deliberativo do MS - Indústria (MS-Indústria).
- . Fundo para o Desenvolvimento das Culturas do Milho e da Soja no MS – Fundems.
- . Núcleo Estadual de Apoio ao Desenvolvimento dos Arranjos Locais de MS.
- . Comitê do Grupo Gestor Estadual do Plano Agricultura de Baixo Carbono (Plano ABC/MS - IAGRO).
- . Junta Comercial de Mato Grosso do Sul – JUCEMS (colegiado de vogais)
- . Conselho Estadual de segurança Alimentar e Nutricional – CONSEA/MS

## **2. ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DE MATO GROSSO DO SUL**

- . Frente Parlamentar Estadual para o Desenvolvimento da Suinocultura.
- . Frente Parlamentar Estadual do Leite da Assembleia Legislativa de MS.
- . Frente Parlamentar Estadual da Avicultura.

## **3. PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO GRANDE**

- . Secretaria Municipal de Inovação, Desenvolvimento Econômico e Agronegócio
- . Comitê Gestor da Escola do Empreendedorismo.

## **AGÊNCIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE E PLANEJAMENTO URBANO – PLANURB**

- . Fórum Municipal Lixo e Cidadania – FMLC.
- . Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável de Campo Grande – CMDRS.
- . Fórum Permanente de Resíduos Sólidos.

## **4. INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA- IBGE**

- . Grupo de Coordenação de Estatísticas Agropecuárias de MS – GCEA/MS IBGE

## **5. FUNDAÇÃO MS PARA PESQUISA E DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS AGROPECUÁRIAS**

- . Conselho de Administração, Fiscal e Técnico Científico.

## **6. ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL – OAB/MS**

- . Comissão de Direito Cooperativo

## **7. ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS – OCB CONSELHOS CONSULTIVOS DOS RAMOS:**

- . Agropecuário.
- . Crédito.
- . Saúde.
- . Transporte.

- . Câmara Técnica das Cooperativas de Energia-Infraestrutura.
- . Câmara Temática das Cooperativas de Reciclagem.
- . Comissão de Estudos Contábeis Tributários (Cecont).
- . Grupo de Trabalho de Relações Institucionais.
- . Grupo Trabalho Acordo de Cooperação com o BNDES / OCB.

## **8. SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO – SESCOOP**

- . Conselho Nacional.

## **9. CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS – CNCOOP**

- . Diretoria.
- . Conselho Fiscal.
- . Conselho de Representantes.

## **10. FEDERAÇÃO DOS SINDICATOS DAS COOPERATIVAS DO DISTRITO FEDERAL E DOS ESTADOS DE GOIÁS, MATO GROSSO, MATO GROSSO DO SUL E TOCANTINS (FECOOP CENTRO-OESTE E TOCANTINS)**

- . Diretoria.
- . Conselho Fiscal.

O Sistema OCB/MS participou institucionalmente, por meio de videoconferências, de 88 eventos e reuniões ligados ao governo, órgãos públicos e instituições em 2022.

## **OCB/MS NO CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL DE CG**

A OCB/MS passou a compor juntamente com outros 36 membros o CMDRS (Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável) de Campo Grande. Em novembro, os representantes das entidades tomaram posse no Auditório da Esplanada Ferroviária, para o biênio 2022-2024. O conselho participa na elaboração de políticas para o desenvolvimento rural integrado e sustentável do município. A posse foi feita pela prefeita de Campo Grande, Adriane Lopes.

## **LINHA DE AÇÃO FORTALECER O RELACIONAMENTO DO SISTEMA OCB/MS COM AS COOPERATIVAS E LIDERANÇAS COOPERATIVISTAS**

### **SEMANA DA COMPETITIVIDADE**

Em agosto, ocorreu a Semana da Competitividade. O evento, promovido pelo Sistema OCB, reuniu as principais temáticas que envolvem o modelo de negócios

do movimento cooperativista com palestras, feiras, mesas redondas, laboratórios para atividades práticas, espaço de intercooperação e rodada de negócios internacional. Nesta primeira edição, os temas de destaques foram inovação, liderança para transformação, ESG e inteligência de mercado.



## FÓRUM DOS PRESIDENTES DE COOPERATIVAS PARANAENSES

Em julho, ocorreu o Fórum dos Presidentes das Cooperativas Paranaenses, no qual o presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis participou no painel “Alianças Estratégicas”, que também contou com a participação do presidente do Sistema OCB, Márcio Freitas e dos demais presidentes das unidades da região sul.



SistemaOcepar **somoscoop**

## ENCONTRO ESTADUAL DO COOPERATIVISMO

Encerrando o calendário de atividades de 2022, o Sistema OCB/MS promoveu o Encontro Estadual do Cooperativismo do MS, no dia 25 de novembro. O Presidente da OCB Nacional, Marcio Freitas participou da abertura de forma virtual. O evento também foi prestigiado pelo Secretário de Estado, Jaime Verruck. O encontro contou com as palestras do professor da PUC-PR Eduardo Damião da Silva, que falou sobre Governança e Compliance e do comentarista econômico Luís Artur Nogueira, que ministrou sobre Cenário Econômico pós eleições.



## OBJETIVO

FORTALECER A IMAGEM DO COOPERATIVISMO E DO SISTEMA OCB/MS

## LINHA DE AÇÃO

DIVULGAR O COOPERATIVISMO E SEUS BENEFÍCIOS

Novos tempos, novas conexões! A regra é clara: quem não é visto, não é lembrado. Por isso, o cooperativismo está cada dia mais presente na vida das pessoas, tanto por meio dos produtos e serviços oferecidos pelas cooperativas quanto nos conteúdos que elas acessam diariamente na internet, no rádio, na televisão, na imprensa e em outros canais de comunicação.

O coop está por toda parte! E isso se deve, em grande parte, às campanhas e divulgações realizadas pelo Sistema OCB/MS. Em 2022, a Casa do Cooperativismo investiu ainda mais em novas formas de se comunicar com diferentes públicos. Ampliou a presença nas redes sociais, criou um programa de podcast e fomentou a nova campanha do SomosCoop.

O SomosCoop é um movimento que levanta a bandeira do cooperativismo no Brasil. Seu principal objetivo é conectar cooperativas, cooperados e integrantes do Sistema OCB em torno de uma única marca para fortalecer a imagem e a comunicação do cooperativismo brasileiro e transmitir os valores e diferenciais do movimento na sociedade.

O Sistema OCB/MS e as unidades estaduais do Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Paraná - Sistema Ocergs, Sistema Ocesc e Sistema Ocepar – uniram esforços para massificar a divulgação do cooperativismo e da campanha SomosCoop de forma simultânea, colocando o princípio da intercooperação na prática. O objetivo é divulgar para a sociedade os impactos positivos do cooperativismo e mostrar as vantagens desse modelo de negócio que busca transformar o mundo em um lugar melhor para todos.

Além de disseminar a cultura cooperativista, fazendo com que o modelo de negócios seja conhecido e reconhecido na sociedade, no Mato Grosso do Sul, a Campanha Publicitária SomosCoop direcionou a audiência para o site <https://www.somos.coop.br/>, reiterando a campanha SomosCoop de 2022 com o mote “O coop faz muito e faz bem”.

De outubro a dezembro, a campanha esteve presente em rádios no interior do estado e na capital, TVs, site, além de conteúdos nas redes sociais.

## FUNDO DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

O projeto compõe o Fundo de Comunicação e Marketing criado pela OCB Nacional com base no 14º Congresso Brasileiro de Cooperativismo (CBC), e visa dar continuidade à primeira campanha publicitária nacional, iniciada em 2020, com a participação do Guga Kuerten como embaixador.

Criado para dar mais visibilidade ao nosso movimento e regionalizar a divulgação do “Movimento SomosCoop”, o Fundo de Comunicação e Marketing visa a distribuição dos recursos de forma proporcional à arrecadação de cada Unidade Estadual (UE).





## COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Em 2022, continuamos firmes no propósito de ver o cooperativismo reconhecido como um modelo de negócios sustentável, capaz de unir competitividade e integridade, e, ao mesmo tempo, promover a felicidade dos seus cooperados. O nosso objetivo é contribuir para que esses diferenciais sejam cada vez mais fortes.

É por isso que investimos, e muito, na produção e disseminação de conhecimento. Elaboramos publicações, realizamos eventos, compartilhamos boas práticas, promovemos capacitações, firmamos parcerias. Tudo para que as cooperativas estejam sempre atualizadas, com dados e informações estratégicas para se posicionar de forma assertiva. Olhamos atentamente para o ambiente interno, para potencializar nossas forças e trabalhar pontos de melhoria. Acompanhamos temas importantes que podem trazer reflexos e oportunidades para as nossas cooperativas no campo político, na economia, na esfera jurídica, no mundo da tecnologia e da inovação.

Estamos sempre empenhados em compartilhar notícias importantes para o sistema cooperativista. E os principais destaques da semana são enviados todas as quartas-feiras por e-mail, pelo Boletim OCB/MS On-line, para um público diversificado e estratégico. São presidentes de cooperativas, colaboradores, dirigentes e cooperados interessados em saber o que está acontecendo na Casa do Cooperativismo e em outras cooperativas.

Também há o Informativo MS Cooperativo, que possui versão impressa e digital. Em 2022, foram três edições, com mais de 60 reportagens.

Mensalmente é enviado um Relatório Mensal com todas as atividades e ações da instituição. Para garantir que a mensagem chegue clara a quem importa, nossa equipe prepara um infográfico com os destaques do mês, levando os leitores para o arquivo completo, mais detalhado, a partir de um link. Assim, nossos líderes podem acompanhar de perto tudo que estamos fazendo pelo cooperativismo sul-mato-grossense e, ainda, sugerir novas ações.

Estamos on-line através do nosso site institucional, que traz dados do sistema, matérias sobre o cooperativismo, informações sobre capacitações etc. Além do site, também temos presença digital através das redes sociais, com perfis atualizados diariamente e com interatividade com a sociedade.

Atualmente temos mais de 10 mil seguidores no Instagram, 6.650 no Facebook e tivemos 53 mil acessos no site.

## LINHA DE AÇÃO

### DIVULGAR O SISTEMA OCB/MS, CONSIDERANDO A DISSEMINAÇÃO DO PAPEL, ATUAÇÃO E RESULTADOS EM PROL DO COOPERATIVISMO

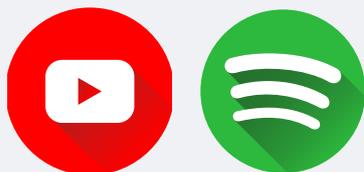
#### PODCAST MS COOPERATIVO

Podcast é um conteúdo em áudio, disponibilizado através de um arquivo ou streaming, que conta com a vantagem de ser escutado sob demanda, quando o usuário desejar. Pode ser ouvido em diversos dispositivos, o que ajudou na sua popularização, e costuma abordar um assunto específico para construir uma audiência fiel.

A movimentada e acelerada vida tem exigido muito das pessoas atualmente, o podcast ajuda a aproveitar o tempo disponível e aumenta a produtividade diária. Isso acontece pela facilidade que é apenas dar um play e ouvir o conteúdo – seja no carro, no ônibus, na academia, durante o jantar e assim por diante.

Em comemoração aos 43 anos da OCB/MS, ocorreu a estreia do primeiro programa de podcast MS Cooperativo. Ao longo do ano foram entrevistas que abordaram o cooperativismo, LGPD e a Felicidade Interna Cooperativa.

Os programas estão disponíveis no canal no Youtube e no Spotify.



#### ASSESSORIA DE IMPRENSA

Aqui em Mato Grosso do Sul, é desenvolvido um grande trabalho com a imprensa local. Em 2022, houve um grande crescimento de publicações de matérias nos veículos. Ao todo foram 2.660 reportagens, sendo 2.558 em site, 65 em jornais impressos, 32 em televisão e cinco em rádio. Todas representam um valor de R\$ 6.794.492,54, que foram gerados de forma espontânea.

# OBJETIVO

## PROMOVER A INOVAÇÃO NO COOPERATIVISMO

### LINHA DE AÇÃO

PROMOVER A INTERCOOPERAÇÃO PARA O  
COMPARTILHAMENTO DE CONHECIMENTO  
E ACESSO A NOVAS TECNOLOGIAS

### INTERCÂMBIO PARANÁ

O Sistema OCB/MS realizou durante os dias 22 e 26 de agosto um intercâmbio nas cooperativas do estado do Paraná, visando conhecer e buscar ideias inovadoras para implantar melhorias nos processos das cooperativas sul-mato-grossenses. Cooperados da Cooperoeste, Coosago, Coapuã, Cergrand e Coopavil conheceram mais sobre o trabalho das cooperativas Cocamar, Coamo, Coagru e C Vale.



## INTERCÂMBIO ENTRE COOPERATIVAS DE AGRICULTURA FAMILIAR

Ciente da importância da intercooperação para o cooperativismo, em novembro, o Sistema OCB/MS organizou e acompanhou a visita de um grupo de cooperados da Cooperai - Cooperativa dos Produtores Rurais do Assentamento Itamarati, de Ponta Porã, à Cooplaf - Cooperativa Agrícola Mista da Pecuária Leiteira e de Corte e da Agricultura Familiar, em Terenos, para um intercâmbio de troca de experiências entre as duas cooperativas da agricultura familiar.



## LINHA DE AÇÃO FOMENTAR A CULTURA DA INOVAÇÃO NAS COOPERATIVAS

Cooperar para o conhecimento é espelhar nossa prática no que há de melhor no Brasil e no mundo, inspirando e compartilhando os aprendizados adquiridos. Por isso, fomentamos e disseminamos conhecimentos sobre o cooperativismo, inovação, governança e gestão sobre os setores onde as cooperativas atuam, e sobre as normas e legislações aplicáveis.

## PRÊMIO SOMOSCOOP

Ser um modelo de gestão e boas práticas é uma conquista sempre muito almejada por qualquer modelo de negócio. E com as cooperativas não poderia ser diferente. Por isso, o Sistema OCB promove o Prêmio Somoscoop, que é o reconhecimento em nível nacional das cooperativas que mais promovem o aumento da qualidade e da competitividade do modelo de negócio.

Na 13ª edição do Prêmio SomosCoop Melhores do Ano, Mato Grosso do Sul teve três cooperativas reconhecidas. A Sicredi Centro-Sul MS, cooperativa de crédito de Mato Grosso do Sul, ficou em 2º lugar na categoria “Desenvolvimento Ambiental” com o projeto “Recicla Verdinho” e as cooperativas Lar e Copagrill, do Paraná e com unidades em Mato Grosso do Sul, venceram a categoria “Intercooperação”, com o projeto “Aliança estratégica de intercooperação na avicultura de corte.”

O prêmio ocorre a cada dois anos e dá destaque a quem já está pensando hoje no cooperativismo de amanhã e que estão avançando por meio da adoção e desenvolvimento de boas práticas de identidade cooperativista, governança e gestão, identificadas nas ferramentas de diagnóstico SESCOOP. Com o Prêmio SomosCoop, a maior vitória é sempre para o cooperativismo.

## INOVAÇÃO

Logo no início de 2022, o Sistema OCB publicou o livro-guia de Inovação no Cooperativismo com a utilização do recurso de realidade aumentada para estimular a cultura de inovação dentro do movimento, bem como conectar as coops e formar agentes de inovação que consigam viabilizar a implantação de programa.

## LINHA DE AÇÃO INCENTIVAR STARTUPS, ACELERADORAS E OUTROS PARCEIROS A DESENVOLVER SOLUÇÕES PARA O COOPERATIVISMO

O Sistema OCB lançou duas edições do programa Conexão com Startups que ajudaram as cooperativas a resolverem desafios de cooperativas do Agro, Crédito, Saúde e Transporte com inovação. O game JornadaCoop foi disponibilizado nas principais feiras e eventos do segmento no país. Além, claro, do apoio do site InovaCoop, onde foram disponibilizados 17 cursos online e seis guias práticos.



# OBJETIVO DISSEMINAR CONHECIMENTOS EM PROL DO COOPERATIVISMO

## LINHA DE AÇÃO

SISTEMATIZAR E DISSEMINAR INFORMAÇÕES, BOAS PRÁTICAS E CONHECIMENTOS RELEVANTES PARA AS COOPERATIVAS E DEMAIS PARTES INTERESSADAS

### 4º SEMINÁRIO EXCELÊNCIA EM GESTÃO

Em fevereiro, ocorreu o 4º Seminário Excelência em Gestão, que teve como objetivo proporcionar um momento de reflexão sobre temas relacionados à gestão e governança nas cooperativas. O evento também estabeleceu um link com o início do Ciclo 2022 do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), desenvolvido pelo SESCOOP em parceria com Fundação Nacional da Qualidade (FNQ).

### ANUÁRIO DO COOPERATIVISMO

Mais que um modelo de negócios, o cooperativismo é uma filosofia de vida que busca transformar o mundo em um lugar mais justo, feliz, equilibrado e com melhores oportunidades para todos. Isso pode ser comprovado com o Anuário do Cooperativismo 2022, com base de dados 2021, desenvolvido pelo Sistema OCB/MS.

A publicação traz informações relevantes ao setor e possibilita desenhar o perfil do cooperativismo no Estado. Para promover o crescimento e desenvolvimento é preciso conhecer com profundidade o negócio em que atuamos, pois isso nos dá condições e conhecimento necessários para poder traçar e planejar o futuro.



O Sistema OCB, por meio do SOUCCOOP, unificou a base de dados do cooperativismo de todos os estados e publicou a quarta edição do AnuárioCoop, que trouxe dados do crescimento do movimento que totalizou 4.880 cooperativas, 18,8 milhões de cooperados e 193.277 empregos gerados.

## LINHA DE AÇÃO

# PROMOVER DEBATES EM TORNO DOS DESAFIOS ATUAIS E FUTUROS DO COOPERATIVISMO

## HSM

O Sistema OCB/MS oportunizou a participação de dirigentes e colaboradores no HSM+, considerado o maior evento de gestão e inovação da América Latina, que promove o que há de mais avançado no mundo da educação executiva e reúne grandes pensadores globais, além do maior público de líderes em um evento. 70 cooperativistas de 14 cooperativas e do Sistema OCB/MS estiveram presente no evento que aconteceu nos dias 22 e 23 de novembro.



## PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE PRESIDENTES E DIRIGENTES

O Programa de Formação de Presidentes e Dirigentes contou com a participação de 35 alunos e tem um total de 80 horas/aulas, na modalidade semipresencial. O cenário cooperativista do mundo está mudando. Ninguém mais dúvida do potencial e do alcance do setor. Inspirado por um modelo capaz de unir crescimento econômico e bem-estar social, o movimento cooperativista se fortalece e promove papel relevante para a sociedade brasileira. Por isso, a necessidade constante de aprimoramento da gestão e da governança das cooperativas.

O aprimoramento da gestão e da governança das cooperativas sul-mato-grossenses é tarefa primordial e o programa visa desenvolver neles uma visão de futuro, abordando os cenários econômicos atuais, riscos do negócio, além de uma orientação interna para pessoas e externa para o mercado, buscando inovações

para poder impulsionar as cooperativas para uma visão mais estratégica. O principal objetivo é o aperfeiçoamento dos presidentes e dirigentes das cooperativas, visando a aplicação de temas importantes para o seu desenvolvimento, com um olhar mais analítico, a fim de desenvolver uma gestão com maior engajamento.

O programa foi composto de dez módulos, com oito horas/aula, cada, sendo nove módulos em ambiente on-line, via plataforma de videoconferência e o módulo final, presencial, na sede da FDC – Fundação Dom Cabral, em Belo Horizonte, que contou com uma vasta programação que contemplou uma visita ao Sistema OCEMG.



## WCM

As cooperativas e representantes do Sistema OCB participaram da 8ª edição do World Coop Management (WCM), evento direcionado aos gestores e dirigentes de cooperativas que buscam se atualizar sobre o que há de mais novo em conceitos e estratégias de mercado. A imersão em conteúdo de gestão sobre tendências e inovações aconteceu em outubro, em Belo Horizonte (MG). Mato Grosso do Sul, com uma delegação de 33 pessoas, esteve presente nos dois dias do WCM.



## MASTERCLASS THUTOR

Em parceria com as unidades do SESCOOP do Centro-Oeste e Tocantins, a Thutor promoveu, no dia 29 de novembro, uma MasterClass com Márcio Fernandes sobre Filosofia de Gestão voltado exclusivamente para cooperativas. Estiveram presentes na abertura da MasterClass o Presidente do Sistema OCB, Márcio Freitas; o Presidente do Sistema OCB/MS, Celso Regis; o Presidente do Sistema OCDF, Remy Gorga e André Lopes, da Thutor.



## REUNIÃO COM O MINISTRO MARCOS MONTES

O ministro da Agricultura, Marcos Montes, se reuniu, com representantes de cooperativas dos ramos agropecuário e crédito. O encontro foi coordenado pelo Sistema OCB e o presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, esteve presente. Estiveram em pauta as demandas do setor produtivo para atender as necessidades de custeio e investimento da safra 2022/2023.

## REUNIÃO COM PRESIDENTE DO BACEN

O Sistema OCB promoveu uma reunião virtual com a presença do presidente do Banco Central do Brasil, Roberto Campos. Também participaram o Ministro da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, Marcos Montes. O objetivo foi reforçar os principais pleitos do cooperativismo em relação ao crédito rural. O presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, esteve presente na reunião.

## LINHA DE AÇÃO ESTIMULAR PARCERIAS PÚBLICAS E PRIVADAS PARA PESQUISAS EM CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO NA ÁREA DE COOPERATIVISMO

Em julho, ocorreu o XII Encontro de Pesquisadores Latino-americanos em Cooperativismo (EILAC), no campus da Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUC-PR), em Curitiba. O encontro foi organizado pela Rede Latino-americana de Pesquisadores em Cooperativismo (RILAC) em conjunto com pesquisadores e universidades latino-americanas. A pesquisadora Sílvia Morales de Queiroz Caleman, professora da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), foi uma das participantes do evento.

O Analista de Monitoramento do Sistema OCB/MS, João Luiz Gomes Garay Brandão, apresentou o artigo "Impactos da pandemia da COVID-19 nos indicadores financeiros de uma cooperativa agropecuária", de sua autoria, em um dos grupos de trabalho do XII EILAC.

## PALESTRAS SOBRE FINEP E SUCESSÃO FAMILIAR

Com o apoio do Sistema OCB/MS, no dia 23/09, a Cooasgo promoveu duas palestras para cooperados e familiares. No início da tarde, foi realizada a palestra “Finep: Utilização dos recursos para pesquisa, desenvolvimento e inovação”, com os palestrantes Fernando de Nielander Ribeiro e Judex Gouveia. A segunda palestra, “Sucessão Familiar em Propriedades Rurais” foi ministrada pelo advogado Ricardo Costa Bruno. O evento aconteceu em São Gabriel do Oeste, no auditório da ACISGA.



## DIA DO ADMINISTRADOR

Em setembro, o Conselho Regional de Administração de Mato Grosso do Sul (CRA/MS) realizou evento que celebrou o Dia do Administrador. Na cerimônia, que teve apoio do Sistema OCB/MS, ocorreu a entrega da Comenda Administrador Emérito, a mais alta honraria concedida pelo CRA/MS. Executivos de cooperativas foram reconhecidos pelo CRA/MS e receberam a referida comenda.

# 03

## OBJETIVOS DE GESTÃO



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

# OBJETIVO

## APRIMORAR A GOVERNANÇA E A GESTÃO

### LINHA DE AÇÃO

APRIMORAR A GESTÃO ESTRATÉGICA, FORTALECENDO A ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS

### GESTÃO DA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES ESTRATÉGICAS

Em continuidade ao desenvolvimento dos objetivos fixados no Planejamento Estratégico do Sistema OCB/MS, em 2022 com apoio de uma consultoria, foi iniciado o projeto para execução com excelência das estratégias por meio de indicadores e metas, com foco nos projetos e ações estratégicas priorizadas e reorganizadas de acordo com as diretrizes definidas no P.E. 21~23.

Ao todo foram realizadas 8 reuniões com a participação da consultoria, dos gestores, coordenadores e alguns colaboradores de áreas envolvidas. Além dessas reuniões a equipe do sistema OCB/MS realizou outras reuniões internas para alinhamento e definições dos indicadores e metas. Os principais objetivos do projeto são:

- Realizar pesquisa e diagnóstico para entendimento dos objetivos do plano estratégico 21~23 do Sistema OCB/MS e sua forma de execução;
- Diagnosticar a percepção da organização sobre execução estratégica, alinhada aos objetivos e diretrizes institucionais, concomitantemente com a atuação dos líderes;
- Estruturar o sistema de execução de atividades estratégicas;
- Capacitar os envolvidos, com uso das melhores ferramentas e práticas de execução estratégica;
- Auxiliar na reorganização e priorização de projetos e ações;
- Orientar e acompanhar a realização de comunicação eficiente no âmbito do planejamento, acompanhamento e execução de projetos e ações.

## INTERCÂMBIO OCB/ES

Nos dias 27 e 28, a equipe do Sistema OCB/MS realizou um intercâmbio na cidade de Vitória, para conhecer os processos de trabalho e boas práticas do Sistema OCB/ES. A visita foi um momento de intercooperação entre as Unidades Estaduais e possibilitou uma troca de experiência, que vai impactar de forma positiva a atuação de ambas e contribuir com o desenvolvimento do cooperativismo.



## OBJETIVO APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO EM RESULTADOS

### LINHA DE AÇÃO OTIMIZAR OS PROCESSOS DE SUPORTE E GESTÃO

Não tem como uma organização fazer parte da economia cada vez mais dinâmica e moderna sem a existência de uma base de dados e um cadastro confiável. Dados são elementos primários de uma organização que pretende conhecer melhor seus clientes, poder oferecer as melhores soluções e defender seus interesses perante outras instituições privadas ou governamentais. Uma gestão data driven – ou seja, guiada por dados – utiliza-os como aliados para que as tomadas de decisões sejam pautadas por informações complexas e assertivas.

Diante dessa necessidade, o Sistema OCB a cada ano vem investindo pesado em melhorias no SOUCCOOP, que inicialmente se proponha a ser o cadastro das cooperativas brasileiras, porém, constantemente o SOUCCOOP vem recebendo melhorias e agregando outras bases de dados de outras plataformas ou programas do Sistema OCB, como o diagnóstico de desempenho, gerando informações necessárias para o anuário do cooperativismo. O Sistema OCB/MS foi uma das primeiras das unidades estaduais a aderir aos serviços da plataforma SOUCCOOP e contribuiu ativamente nos fóruns criados para levantar indicações de melhorias na plataforma.



## MÓDULO ARRECADAÇÃO OCB

A cada ano a OCB vem disponibilizando mais serviços às suas unidades estaduais para otimizar processos com foco em auxiliar a gestão. Um bom exemplo é o módulo de arrecadação que inicialmente foi desenvolvido para centralizar e facilitar a arrecadação da contribuição cooperativista. Em 2022, a OCB, diante da demanda das unidades estaduais, promoveu melhorias ao módulo de arrecadação do SOUCCOOP. Agora é possível controlar em um só local as contribuições cooperativista e confederativa e outras taxas caso seja de interesse da unidade estadual. A OCB/MS fez adesão total ao módulo de arrecadação e a previsão é que em 2023 toda arrecadação estará centralizada.

## LINHA DE AÇÃO

### APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO NA RETENÇÃO E PRODUTIVIDADE DOS COLABORADORES

Ao longo do ano, o Sistema OCB/MS promoveu capacitações que desenvolveram as competências e habilidades de seus colaboradores. Desde trabalhos em equipe até capacitações individuais. A organização entende que as pessoas são os ativos determinantes para o sucesso, pois é a força de trabalho que preserva a cultura e os valores organizacionais, que por sua vez, são construídos em longo prazo.

Em 2022, o foco do Sistema OCB/MS com seus colaboradores foi em cursos técnicos. Tendo como propósito atualizar e ampliar o conhecimento dos colaboradores, visando um desempenho maior no atendimento dos órgãos de controle e as Cooperativas. Com isso, foi realizado um treinamento de 16 horas, com todos os

colaboradores, sobre Elaboração de Termo de Referência e Gestão e Fiscalização de Contratos. Outras capacitações importantes ofertadas aos colaboradores foi a participação no WCM e HSM – Expomanagement, tendo como objetivo atualizarem e aprenderem com os melhores palestrantes e professores em Liderança e Gestão.

Foram realizadas ao todo 227 ações individuais ou em grupos específicos por áreas, com carga horária total aproximada de 4.578 horas.

A cada dia nosso quadro vem crescendo e adquirindo novos perfis, novas gerações, mas muito capazes de trabalhar pelo cooperativismo. Fechamos 2022 com uma equipe de 37 colaboradores e seis assessores terceirizados.

Em 2022, houve um aumento de rotatividade (turnover) na Casa do Cooperativismo, o turnover ficou em 14,86%, sendo sete admissões e quatro demissões. Com o aumento de demandas das cooperativas ao Sistema OCB, a organização cada ano aumenta seu quadro social, com o objetivo de garantir cada vez mais um atendimento de eficiência e agilidade às cooperativas.

O Sistema OCB/MS, tem em sua força de trabalho as gerações Baby Bombers, X e Y. Sendo predominante a Geração Y, essas diferenças de idade entre os colaboradores são essenciais para trocas de conhecimentos e boas práticas. Na geração Baby Bombers são 3 colaboradores, geração X são 11 colaboradores, geração Y são 20 colaboradores e 3 são da geração Z.

Conhecemos e valorizamos a capacidade do nosso corpo técnico, investindo pesado em motivação, seja com oportunidades de ascensão na carreira, com a oferta de capacitação ou outras formas de reconhecimento. Fazemos isso cientes de que os resultados alcançados refletem o trabalho e a dedicação de cada um.

## **LINHA DE AÇÃO** **DESENVOLVER A GESTÃO DE CLIMA** **E CULTURA ORGANIZACIONAL**

Em continuidade às ações iniciadas em 2021, o Sistema OCB/MS tem direcionado esforços para alinhar com seus colaboradores o fortalecimento da Cultura Organizacional. Esse alinhamento aos propósitos da cultura esperada, com a cultura individual de cada um, que compõe a Casa do Cooperativismo, foi objeto de treinamentos envolvendo todos os colaboradores. Foram realizadas reuniões, cursos ou momentos em grupo e individuais, com o objetivo de alinhar as expectativas da organização e dos colaboradores.

# 04

## PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIA COM O SESCOOP/MS



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

Como principais realizações do Sistema OCB/MS no exercício de 2022, destacam-se os programas e projetos finalísticos que foram estruturados no sentido de viabilizar a organização, administração, monitoramento, promoção social, execução da formação e capacitação profissional dos empregados de cooperativas, cooperados e de seus familiares. Em 2022, os eventos de Formação Profissional contaram com 14.311 participantes e capacitaram dirigentes, gestores, empregados e cooperados das cooperativas sul-mato-grossenses.

As atividades de Promoção Social são voltadas para a estruturação de processos educativos e participativos, que buscam a integração e bem-estar dos trabalhadores, cooperados e seus familiares, promovendo ações para a melhoria da qualidade de vida, com atividades relacionadas à educação, saúde, lazer, meio ambiente, esportes, cultura e integração social do público-alvo. A fidelização dos cooperados também é um dos objetivos das ações de Promoção Social. Em 2022, os eventos realizados pela Promoção Social, em seus diversos temas contaram com 16.758 participantes

O planejamento da área finalística do Sescoop/MS foi norteado pelo Planejamento Estratégico Sistêmico definido e aprovado pelo Sescoop Nacional.

As ações finalísticas planejadas pelo Sescoop/MS, foram realizadas nas seguintes modalidades:

**Ações Centralizadas:** são ações de responsabilidade do Sescoop/MS, tanto no planejamento, quanto na execução/acompanhamento e respectivo pagamento.

**Ações Descentralizadas:** Referem-se às ações propostas pelas cooperativas, com contratação e pagamento de determinados fornecedores realizados pelo Sescoop/MS, sendo a execução realizada diretamente pela cooperativa.

## A AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS

A mensuração dos resultados organizacionais consiste em uma questão estratégica essencial, uma vez que apenas através de uma avaliação adequada do desempenho organizacional se pode atestar o quanto determinada organização está “se aproximando” ou “se afastando” de seus objetivos.

A utilização de indicadores na área da educação tem sido importante instrumento de gestão, pois possibilita que os responsáveis atuem em programas e projetos, identificando situações que necessitam de mudanças, de incentivos ou aprimoramento.

# OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: FORTALECER A CULTURA COOPERATIVISTA.

## DESCRIÇÃO GERAL

FOMENTAR A CULTURA COOPERATIVISTA  
NAS COOPERATIVAS E NAS COMUNIDADES

Principais Iniciativas	Indicador	2022		
		Meta Prevista	Meta Realizada	%
ENCONTRO MULHERES COOP	Número de pessoas beneficiadas em programas de cultura cooperativista.	150	217	131%
Programa de Formação de Coordenadores de Núcleo - Ramo Crédito		60	58	95%
PIPA - Projeto de Integração e Participação		25	24	96%
Programa Cooperjovem		95	70	73%
Programa Jovens e Mulheres		38	107	281%
<b>TOTAL</b>		<b>368</b>	<b>476</b>	<b>%</b>

A educação cooperativa, tão necessária nos empreendimentos cooperativos, é ação permanente do Sistema OCB/MS. São a educação e a cultura cooperativista que alicerçam as relações dos cooperados e colaboradores com a cooperativa dentro do conceito da doutrina, dos princípios e valores do cooperativismo.

Educação cooperativa, cultura da cooperação, promoção dos princípios e valores do cooperativismo, são temas que despertam pouca atenção das pessoas em geral, por puro desconhecimento de causa e por viverem em um ambiente de alto contexto imediatista e individualista. Por isso, a realização de eventos com esse tema deve ser antecedida por forte divulgação, valorizando e chamando a atenção sobre a importância desse conhecimento, não só para os envolvidos diretamente com a cooperativa, mas também para com a comunidade em geral, como possibilidade de desenvolvimento social e econômico.

Com foco na integração do cooperativismo com a comunidade, o curso de informática do Projeto de Integração das Cooperativas de Mato Grosso do Sul – PIPA, realizou a formação de 24 jovens em situação de vulnerabilidade social e em idade de iniciação profissional. Neste, o foco do trabalho esteve no resgate da autoestima e a preparação para o mercado de trabalho.

Em 2022, foi retomada a formação metodológica do Programa Cooperjovem, na modalidade presencial, sendo capacitados 70 professores oriundos das escolas participantes do programa.

Trabalhar a sustentabilidade do empreendimento cooperativo, por meio do desenvolvimento do quadro social, da inserção de jovens e mulheres, bem como com a integração com a comunidade pode ser dita como a tônica deste processo. Foram realizadas duas turmas do Programa de Desenvolvimento de Coordenadores de Núcleo, sendo uma na Sicredi Centro-Sul, em Dourados e outra na Sicredi Campo Grande, totalizando 58 coordenadores formados. No tocante ao fomento à participação feminina, foi realizado o Encontro de Mulheres Coop, que contou com a participação de 217 integrantes.

## **ENCONTRO MULHERES COOP**

Realizado no formato híbrido em Campo Grande e presencial em São Gabriel do Oeste, o evento trouxe a tônica do reconhecimento e fortalecimento da liderança feminina no cooperativismo. Foram impactadas 217 participantes por meio de uma palestra cujo tema foi “Liderança que transforma” destacando a presença feminina no cooperativismo, seja como cooperada, colaboradoras e em cargos de liderança, evidenciando as competências necessárias para seu desenvolvimento diante do mutante cenário de negócios.

## **PROJETO PIPA**

Nesta iniciativa foram atendidos 24 jovens que iniciaram uma jornada de formação e preparação para o mercado de trabalho. Em parceria com a Instituição Recanto da Criança, foram ofertadas 135 horas de capacitação em informática básica ao grupo, no bairro Jardim Presidente, em Campo Grande. Além de prepará-los para trabalhar melhor com computadores, o projeto abre oportunidades para que eles participem dos processos seletivos das cooperativas de Campo Grande e possam se tornar jovens aprendizes no programa Aprendiz Cooperativo realizado pelo Sescop/MS.

## PROGRAMA COOPERJOVEM

O Programa Cooperjovem, desenvolvido pelo Sescop/MS desde o ano de 2001, recebeu em 2021 uma nova roupagem e metodologia. Diante disso, em 2022 o Sescop/MS iniciou a capacitação das escolas participantes no tocante à nova metodologia, sendo impactados 70 educadores. Foi realizado o Encontro de Formação que contou com a participação de professores e diretores de 9 escolas participantes, bem como realizada a adesão da primeira Fundação a ser parceira do programa em Mato Grosso do Sul, neste caso em Brasilândia, onde a cooperativa parceira é a Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia.

## PROGRAMA JOVENS E MULHERES DO COOPERATIVISMO DE MS

Iniciado em 2021, a jornada de formação de jovens e mulheres cooperativistas dessa iniciativa piloto foi finalizada em 2022. Os programas “Modo COOP” e “Elas são coop” foram realizados em parceria com a cooperativa Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia. Foram nove encontros onde 13 jovens e mulheres refletiram sobre temas ligados à liderança e inovação, e participaram de um “Cooperathon”, um hackathon para construção de projetos, com mentorias voltadas à realidade da cooperativa parceira, com objetivo de oportunizar aos participantes a construção e a vivência da dinâmica de funcionamento dos comitês de jovens e comitês de mulheres na cooperativa. O encerramento da jornada contou com palestra realizada por transmissão on-line, cujo tema foi “O Momento é Agora!” e impactou 94 participantes.



# OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

## APRIMORAR A GOVERNANÇA, GESTÃO E DESEMPENHO DAS COOPERATIVAS, POR MEIO DA OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Por meio deste objetivo estratégico, espera-se desenvolver as cooperativas com o intuito de melhorar a sua capacidade de criar valor para as partes interessadas por meio da ampliação do alcance dos diagnósticos e de oferta de outras soluções organizacionais alinhadas aos gaps identificados.

Os diagnósticos geram informações sobre o ambiente interno das cooperativas, as quais, aliadas à análise de condições do ambiente externo, são fundamentais para a aplicação de soluções para promover o desenvolvimento das cooperativas. Estão segmentados em quatro eixos os diagnósticos, denominados de IDENTIDADE, GESTÃO, GOVERNANÇA e DESEMPENHO.

O diagnóstico do eixo IDENTIDADE consiste em assegurar o respeito aos princípios e à legalidade cooperativista e contribuir para a prática da autogestão.

Ao final da avaliação, é gerado o Índice Geral de Conformidade Cooperativista – IGCC, expresso em percentual, o que possibilita o acompanhamento e a evolução dos quesitos analisados.

Em 2022, o diagnóstico identidade foi aplicado em 20 cooperativas, porém dentro do programa PDGC, trazendo assim uma nova metodologia. Os resultados serão apresentados junto com o diagnóstico do eixo Gestão e Governança.

O diagnóstico do eixo GESTÃO e GOVERNANÇA são trabalhados de maneira conjunta, por meio de uma autoavaliação oriunda do Programa Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), um programa desenvolvido pelo Sescop em parceria com a Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), pautada no Modelo de Excelência da Gestão® (MEG).

O Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas – PDGC, visa acompanhar a gestão e a governança das cooperativas, com o objetivo de sua melhoria. Para esse acompanhamento o programa propõe a segmentação das cooperativas

em níveis de maturidade chamados de Primeiros Passo para a Excelência - PP; Compromisso com a Excelência - CE; Rumo a Excelência – RE.

Em 2022, houve inclusão de mais um nível avaliação no programa, intitulado Identidade, considerado preparatório para as avaliações.

A Gestão observa o modo de como a cooperativa busca atingir os objetivos aos quais se propõe. A gestão é materializada nas organizações por meio de um conjunto de processos de natureza gerencial que transformam informações em decisões, ações e resultados.

Ao final da autoavaliação, é gerado o Índice Sescop de Gestão – ISG, expresso em percentual.

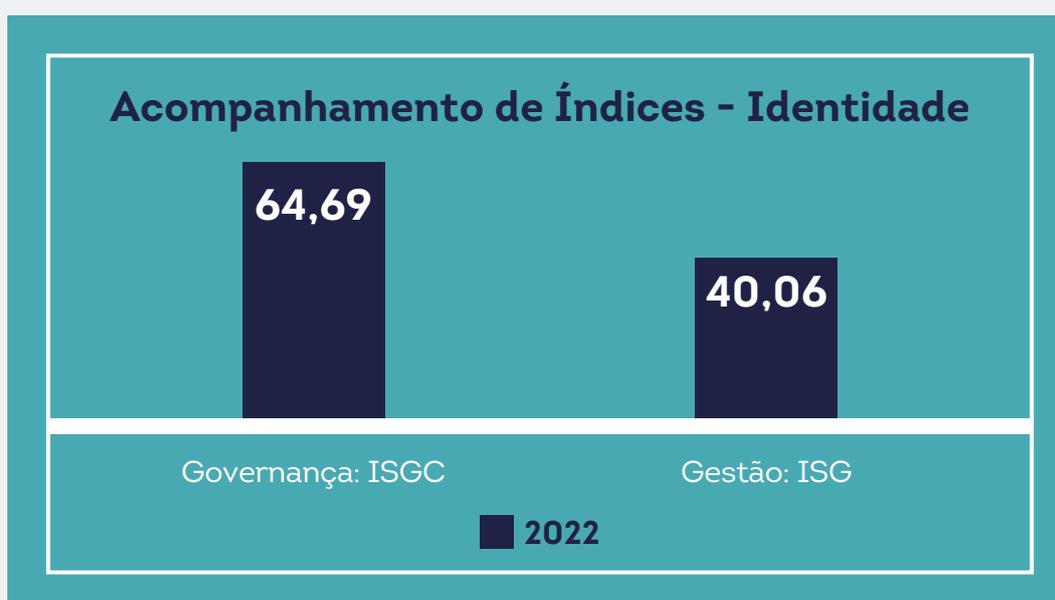
A Governança cooperativa visa acompanhar a direção estratégica, observando os fundamentos nos valores e princípios cooperativistas, que estabelece práticas éticas a fim de garantir a consecução dos objetivos sociais e assegurar a gestão da cooperativa de modo sustentável, em consonância com os interesses dos cooperados.

Ao final da autoavaliação, é gerado o Índice Sescop de Governança Cooperativista – ISGC, expresso em percentual.

Em 2022, houve uma redução de 21,8% comparado com 2021 no número de cooperativas participantes no programa, referente aos níveis de maturidade Primeiros Passo-PP e Compromisso com Excelência - CE. Essa redução foi devido a nível identidade.

Abaixo seguem os resultados dos índices acompanhados.

**Gráfico 1:** Acompanhamento do Índice Sescop de Governança Cooperativista – ISGC e Índice Sescop de Gestão – ISG, por ano, no nível Identidade.



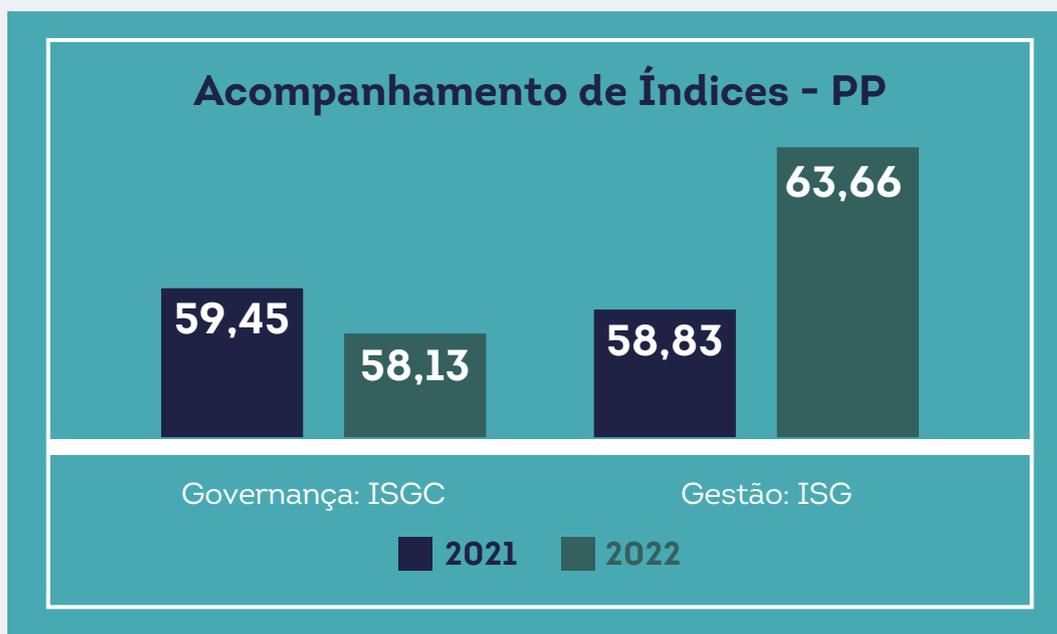
**Fonte:** Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

**Tabela 1:** Quantidade de cooperativas participantes, por ramo, em 2022, no nível Identidade.

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	7
Consumo	1
Crédito	0
Infraestrutura	2
Saúde	3
Trabalho, produção de bens e serviços	0
Transporte	7

**Fonte:** Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

**Gráfico 2:** Acompanhamento do Índice SESCOOP de Governança Cooperativista – ISGC e Índice SESCOOP de Gestão – ISG, por ano, no nível Primeiros Passos para excelência.



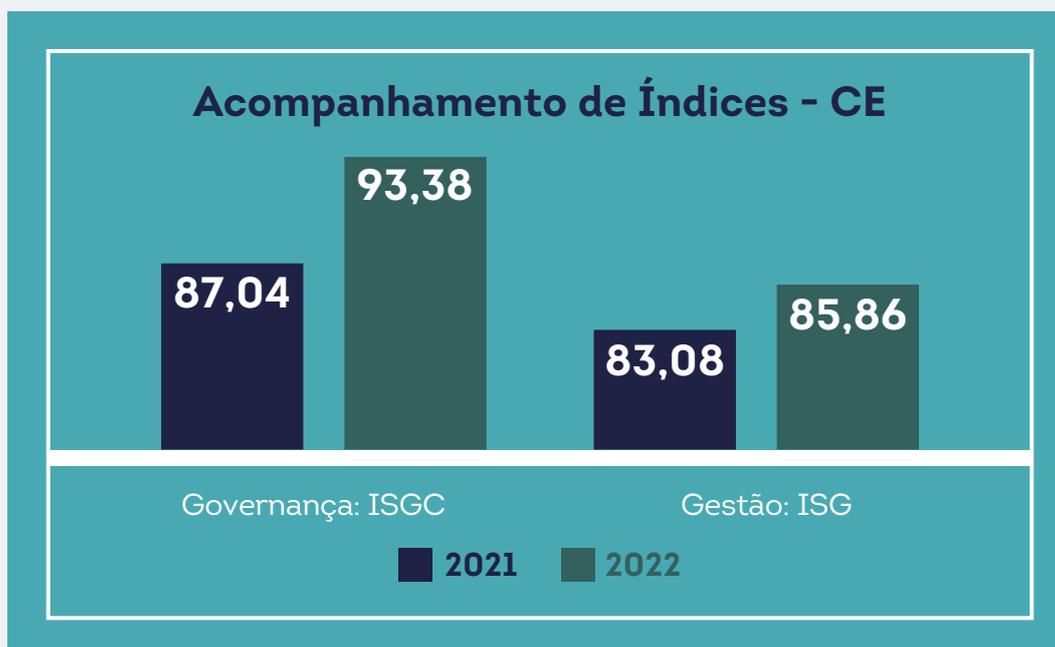
**Fonte:** Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

**Tabela 2:** Quantidade de cooperativas participantes, por ramo, em 2022, no nível Primeiros Passos - PP.

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	9
Consumo	0
Crédito	4
Infraestrutura	2
Saúde	5
Trabalho, produção de bens e serviços	0
Transporte	2

**Fonte:** Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

**Gráfico 3:** Acompanhamento do Índice Sescop de Governança Cooperativista – ISGC e Índice Sescop de Gestão – ISG, por ano, no nível Compromisso com a Excelência.



**Fonte:** Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

**Tabela 3:** Quantidade de cooperativas participantes, por ramo, em 2022, no nível Compromisso com a Excelência - CE.

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	0
Consumo	0
Crédito	2
Infraestrutura	0
Saúde	1
Trabalho, produção de bens e serviços	0
Transporte	0

**Fonte:** Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

O diagnóstico do eixo desempenho consiste em acompanhar como é realizado o controle e a utilização dos recursos da cooperativa, o alcance de diretrizes estabelecidas, impulsionando a performance e apoio ao processo de tomada de decisão. Ele também permite que apresentem seus resultados de forma transparente e confiável para as partes interessadas.

O trabalho é realizado por meio do lançamento/importação de base de dados das demonstrações contábeis da cooperativa.

Em 2022, foram trabalhadas na base de dados as demonstrações de 37 cooperativas, o que possibilitou

**Tabela 4:** Quantidade de cooperativas participantes, por ramo, em 2022, no Desempenho.

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	15
Consumo	0
Crédito	9
Infraestrutura	4
Saúde	7
Trabalho, produção de bens e serviços	0
Transporte	2

**Fonte:** Relatório consolidado do sistema Desempenho

Utilizando com base os diagnósticos supracitados, bem com outras informações coletadas pelos analistas de monitoramento, foi possível ofertar 65 soluções organizacionais para as cooperativas.

As soluções organizacionais ofertadas são produtos, serviços e programas com abordagem educativa, elaborados para apoiar na resolução de problemas e situações do dia a dia ou complexas enfrentadas pelas cooperativas na condução e operação de seus negócios, ou para aproveitamento das oportunidades de negócio, visando aumentar sua competitividade, sua capacidade de criar valor para as partes interessadas e alcançar um modelo de negócio sustentável.

Essas soluções são subdivididas em três categorias, Instrução Prática Assistida – IPA; Assessoria Externa – AE e Assessoria Técnica - AT.

Abaixo apresentamos o quantitativo de soluções por categoria.

**Tabela 5:** Quantidade de soluções, por categoria, em 2022.

<b>Categoria</b>	<b>Quantidade de Soluções</b>
Instrução Prática Assistida - IPA	17
Assessoria Externa - AE	2
Assessoria Técnica - AT	46

**Fonte:** Relatório consolidado do sistema Desempenho

# OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

PROMOVER A PROFISSIONALIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS, POR MEIO DA OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

## DESCRIÇÃO GERAL

- AMPLIAR E APRIMORAR A OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO HUMANO PARA AS COOPERATIVAS;
- AMPLIAR A OFERTA E PROMOVER A QUALIFICAÇÃO DOS AGENTES DE DESENVOLVIMENTO DAS COOPERATIVAS.

Principais Iniciativas	Indicador	2022		
		Meta Prevista	Meta Realizada	%
APRENDIZ COOPERATIVO	Número de cooperados, empregados e dirigentes capacitados em formação profissional.	409	554	135%
AÇÕES DESCENTRALIZADAS		3.731	4.859	123%
MELHORIA NA GESTÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA		390	549	128%
MELHORIA NA GESTÃO DE PESSOAS		7.500	8.265	109%

DESENVOLVIMENTO DA GOVERNANÇA	100	101	100%
DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA	300	331	101%
DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO	150	151	100%
GESTÃO DA ARMAZENAGEM	80	96	102%
SEGURANÇA NO TRABALHO	400	609	134%
<b>TOTAL</b>	<b>13.060</b>	<b>15.515</b>	<b>%</b>

**Gráfico 1:** Distribuição total dos participantes por ramo de atuação (73 cooperativas beneficiadas em 2022)

Agropecuário	47,29%
Crédito	35,85%
Saúde	13,21%
Infraestrutura	2,13%
Transporte	0,30%
Consumo	0,1%
Público Externo	1,12%

Para enfrentar os constantes desafios que cercam o ambiente competitivo em que atuam as cooperativas, faz-se necessário a atualização e a profissionalização de todos os envolvidos com a gestão dos principais processos destas organizações.

O Sistema OCB/MS, por meio do conjunto de ações previstas e realizadas, alcançou o objetivo de promover a profissionalização da gestão cooperativa com cursos de curta, média e longa duração, por meio de convênios com instituições de ensino superior.

Destaca-se que todas as ações voltadas para formação e qualificação profissional promovem o desenvolvimento de competências profissionais e pessoais, necessárias para o desempenho das atividades dentro das cooperativas, seguindo padrões de qualidade e produtividade.

O programa Aprendiz Cooperativo novamente apresentou aumento na demanda em relação ao projetado para o exercício. Isso demonstra principalmente o grau de comprometimento do cooperativismo com o desenvolvimento de talentos, seu crescimento em Mato Grosso do Sul, mas também sua responsabilidade com a política pública de inclusão de jovens no mercado de trabalho, ao passo que levantamento realizado em 2022 pelo Sescop/MS demonstrou que as cooperativas de Mato Grosso do Sul apresentam índice de cobertura da ordem de 82% da sua demanda de aprendizagem profissional no Estado.

Conseguimos cumprir as ações finalísticas do Plano de Trabalho de 2022 e as cooperativas de todos os ramos encerraram o ano com crescimento, geraram mais empregos e renda, tiveram grande envolvimento nas comunidades onde atuam.

## **PROGRAMA APRENDIZ COOPERATIVO**

Em execução pelo Sescop/MS desde 2016, no período de 6 anos já foram investidos mais de R\$ 3 milhões na formação e desenvolvimento de jovens talentos para o cooperativismo de Mato Grosso do Sul. Já foram matriculados cerca de 1.000 jovens nas turmas do Sescop/MS desde o início do programa em MS em 2016. Além das turmas próprias, o Sescop/MS atende as cooperativas em todo o Mato Grosso do Sul por meio de fornecedores parceiros.

Em 2022, foram contratados 554 jovens pelas cooperativas de Mato Grosso do Sul em 36 cidades. Foram ofertadas 11 turmas do curso de Auxiliar Administrativo ofertadas pelo Sescop/MS.

# **OBJETIVO ESTRATÉGICO 4 APOIAR PRÁTICAS DE RES- PONSABILIDADE SOCIOAM- BIENTAL E QUALIDADE DE VIDA**

## **DESCRIÇÃO GERAL**

- ESTIMULAR A ADOÇÃO DE AÇÕES QUE PROMOVAM A QUALIDADE DE VIDA PELAS COOPERATIVAS;
- ESTIMULAR A ADOÇÃO DE PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL PELAS COOPERATIVAS.

Principais Iniciativas	Indicador	2022	
		Meta Prevista	Meta Realizada
COOPERATIVA AMIGA DA CRIANÇA	Número de pessoas que participaram de eventos voltados à promoção social.	40	40
DIA DE COOPERAR - DIA C		2.050	1972
NATAL DA COOPERAÇÃO		10.000	11.233
RESPEITO		1.435	1.585
INCLUSÃO COOP		50	22
FIC - Felicidade Interna do Coop.		128	128
DE BEM COM A VIDA		300	900
<b>TOTAL</b>		<b>14.003</b>	<b>15.880</b>



O projeto social intitulado “Cooperativa Amiga da Criança”, realizado em parceria com a UNIMED Campo Grande, impactou a vida de 40 crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social por meio da prática do esporte.

Os números gerados pelo cooperativismo de Mato Grosso do Sul no movimento do Dia de Cooperar 2022, principal iniciativa do cooperativismo brasileiro ligada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis, demonstraram novamente o impacto positivo das cooperativas, foram mais de 33 mil pessoas beneficiadas diretamente pelas ações promovidas.

## COOPERATIVA AMIGA DA CRIANÇA

Esta iniciativa realizada em parceria com a Unimed Campo Grande e a Instituição Recanto da Criança, oportuniza a inclusão social e cidadã por meio do esporte a 40 crianças e jovens que além de desenvolver habilidades técnicas, crescem com valores de cooperação, cidadania, ética, liderança e responsabilidade. Em 2022 foram executadas mais de 112 horas de atividades para este grupo.

## DE BEM COM A VIDA – UNIMED CG

O Sistema OCB/MS foi parceiro da Unimed Campo Grande na realização do Dia da Criança Saudável. O evento que reuniu mais de 900 pessoas no Parque das Nações Indígenas em Campo Grande já é tradicional da cooperativa e parte do movimento “Mude 1 Hábito”, o qual estimula a adoção de bons hábitos de alimentação e atividades físicas.

## DIA C 2022

Em 2022, foram diversas ações realizadas pelas cooperativas sul-mato-grossenses ligadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no âmbito do Dia de Cooperar, o Dia C. O movimento que leva a marca de que “Atitudes Simples Movem o Mundo” mais uma vez inundou Mato Grosso do Sul. As ações e projetos passaram por temas como educação financeira, arrecadação de alimentos, ações ambientais em espaços públicos e de saúde que impactaram significativamente a população no Estado. Tudo isso, encerrando com uma grande celebração simultânea no primeiro sábado de julho que encantou diversas comunidades e demonstrou o quanto o cooperativismo é presente e transformador.



## RESULTADOS

Estados	Beneficiários	Voluntários	Cooperativas	Municípios
MS	28.291	2.042	20	53

### FIC – PROGRAMA FELICIDADE INTERNA DO COOPERATIVISMO

Sempre na vanguarda das mudanças globais do cenário de negócios, o cooperativismo brasileiro desenvolve desde 2013 o Programa Felicidade Interna do Cooperativismo. Criado pelo Comitê Nacional de Promoção Social do Sescop, durante o debate do eixo qualidade de vida, o programa seguiu em pleno funcionamento nas unidades de Minas Gerais e Paraná e em 2019 retornou à nossa agenda sistêmica.

Diante disso, em 2022 o Sistema OCB/MS iniciou seu projeto piloto com o Programa junto à Copasul. O programa foi realizado junto ao time de colaboradores da indústria de fécula de mandioca da cooperativa. Foram realizadas palestras e workshops junto à cooperativa que culminou com a elaboração de um plano de ação composto por diversos projetos que visam promover melhorias nos indicadores mapeados na pesquisa de diagnóstico do programa e encaminhados como estratégicos pela Diretoria da cooperativa após apresentados os resultados.

O Programa FIC tem como objetivo estimular e apoiar as iniciativas das cooperativas, voltadas para o bem-estar e a qualidade de vida dos seus colaboradores. O programa consolida ações em torno de um processo sistêmico que melhore os níveis de qualidade de vida das pessoas, tendo como premissa a felicidade individual e coletiva. Trata-se de uma iniciativa de desenvolvimento humano, cujos efeitos são percebidos no desempenho organizacional.



Além da implantação, como forma de promover a reflexão estratégica sobre o tema felicidade junto às demais cooperativas, um grupo de 25 representantes de 06 cooperativas e do Sistema OCB/MS participou do Congresso Internacional de Felicidade, realizado em Curitiba, PR.

## INCLUSÃO COOP

Com foco na inclusão no mercado de trabalho de PCD (Pessoas Com Deficiência), foi realizada uma jornada de formação, em parceria com a Unimed Campo Grande. Realizada nos meses de outubro e novembro de 2022, o evento contou com 22 participantes que puderam refletir sobre temas como cooperativismo, comunicação, etiqueta profissional e melhorar habilidades técnicas de informática e Excel. Além de participar do curso, está também foi uma oportunidade de a cooperativa atrair novos talentos para contratação.

O curso é o primeiro passo dado para a inclusão de PCD nos programas de aprendizagem profissional realizados pelo SESCOOP/MS.

## CAMPANHA NATAL DA COOPERAÇÃO

A campanha realizada pelo cooperativismo sul-mato-grossense é um momento de celebração junto à comunidade de toda transformação gerada pelo cooperativismo ao longo do ano. Em 2022 com o desafio lançado, foram mais de 11 mil pessoas impactadas por doações de alimentos, brinquedos e roupas por todo o Estado graças à parceria e ação das cooperativas, fortalecendo ainda mais o quanto o cooperativismo se faz presente na comunidade.



## RESPEITO

A atividade tem como objetivo sensibilizar e orientar colaboradores sobre os tipos de assédio em caráter preventivo e com foco no combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes. Para tanto foram realizados cursos para as cooperativas AURORA e COAMO beneficiando 1.585 participantes em turmas EAD e presenciais.

# 05

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

## BALANÇO PATRIMONIAL

### EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 31 DE DEZEMBRO 2021

(Valores expressos em reais)

<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Caixa e Equivalente de Caixa (nota 4)	63.840,11	46.298,34
Aplicações financeiras (nota 4)	4.690.888,39	4.450.628,83
Créditos (nota 5)	13.671,00	0,00
Despesas antecipadas (nota 6)	2.299,45	1.318,21
<b>TOTAL DO ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>4.770.698,95</b>	<b>4.498.245,38</b>
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>		
Imobilizado (nota 7)	1.042.271,64	859.095,35
Intangível (nota 7)	3.730,00	3.730,00
Total do ativo não circulante	1.046.001,64	862.825,35
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>5.816.700,59</b>	<b>5.361.070,73</b>
<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Fornecedores (nota 8)	19.482,79	20.461,68
Valores a Pagar (nota 9)	1.477,64	0,00
Encargos e Consignações de Terceiros (nota 10)	12.276,08	10.351,62
Folha de Pagamento e encargos (nota 11)	74.811,36	59.640,79
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias (nota 12)	71.549,29	57.608,36
<b>TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>179.597,16</b>	<b>148.062,45</b>
<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO (nota 13)</b>		
Patrimônio Social	5.213.008,28	4.983.221,35
Superávit do exercício	424.095,15	229.786,93
Total do Patrimônio Líquido	5.637.103,43	5.213.008,28
<b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>5.816.700,59</b>	<b>5.361.070,73</b>

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 31 DE DEZEMBRO 2021

(Valores expressos em reais)

	2022	2021
<b>RECEITA OPERACIONAL</b>	<b>1.896.372,08</b>	<b>1.792.887,77</b>
Taxa de Manutenção	343.437,82	322.027,50
Contribuição Cooperativista	1.208.817,17	1.146.110,34
Taxa de Registro	2.060,40	330,00
Contribuição Confederativa	342.056,69	324.419,93
<b>(DESPESAS)/ RECEITAS OPERACIONAIS</b>	<b>(1.961.025,11)</b>	<b>(1.728.367,88)</b>
Despesas C/ Pessoal	(1.016.981,65)	(879.881,53)
Despesas Administrativas	(398.237,13)	(191.917,97)
Despesas Institucionais	(763.190,91)	(716.082,68)
Despesas Serviços de Terceiros	(252.472,71)	(314.691,78)
Despesas Tributárias	(21.950,10)	(12.018,92)
Receitas Operacionais (nota 14)	491.807,39	386.225,00
<b>RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO (NOTA 15)</b>	<b>488.748,18</b>	<b>165.267,04</b>
<b>RESULTADO DO EXERCÍCIO</b>	<b>424.095,15</b>	<b>229.786,93</b>

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

### EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 31 DE DEZEMBRO 2021

(Valores expressos em reais)

	PATRIMÔNIO	SUPERAVIT 2022	TOTAL
Saldo Acumulado de Superavit em 31/12/2020	4.983.221,35		4.983.221,35
Superavit Exercício 2021	229.786,93		229.786,93
Saldos Acumulados de Superavit em 31/12/2021	5.213.008,28		5.213.008,28
Superávit Exercício		424.095,15	424.095,15
Saldos Acumulados de Superavit em 31/12/2022	5.213.008,28	424.095,15	5.637.103,43

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 31 DE DEZEMBRO 2021

(Valores expressos em reais)

	2022	2021
<b>FLUXO DE CAIXA PROVENIENTE DAS OPERAÇÕES</b>		
<b>SUPERAVIT DO EXERCÍCIO</b>	<b>424.095,15</b>	<b>229.786,93</b>
<b>AJUSTES PARA RECONCILIAR O SUPERAVIT DO EXERCÍCIO COM RECURSOS PROVENIENTES DE ATIVIDADES OPERACIONAIS</b>		
Depreciação	84.371,71	68.174,99
<b>TOTAL</b>	<b>508.466,86</b>	<b>297.961,92</b>
<b>AUMENTO / (REDUÇÃO) NOS ATIVOS</b>		
Créditos terceiros	(13.671,00)	
Despesas pagas antecipadamente	(981,24)	217,08
<b>TOTAL</b>	<b>(14.652,24)</b>	<b>217,08</b>
<b>(REDUÇÃO) / AUMENTO NOS PASSIVOS</b>		
Contas a pagar	498,75	5.345,68
Salários, encargos sociais e imposto a pagar	17.095,03	21.987,96
Provisões trabalhistas e outras	13.940,93	4.161,83
Outras obrigações		(157,68)
<b>TOTAL</b>	<b>31.534,71</b>	<b>31.337,79</b>

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA.

<b>RECURSOS LÍQUIDOS GERADOS NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS</b>	<b>525.349,33</b>	<b>329.516,79</b>
<b>FLUXO DE CAIXA UTILIZADO NAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		
Investimento		
Adições ao ativo imobilizado	<b>(267.548,00)</b>	<b>(53.304,45)</b>
Recursos líquidos utilizados nas atividades de investimento	<b>(267.548,00)</b>	<b>(53.304,45)</b>
<b>AUMENTO DO CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>257.801,33</b>	<b>276.212,34</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>		
No início do exercício	<b>4.496.927,17</b>	<b>4.220.714,83</b>
No final do exercício	<b>4.754.728,50</b>	<b>4.496.927,17</b>
<b>AUMENTO DO CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>257.801,33</b>	<b>276.212,34</b>

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

# NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 31 DE DEZEMBRO 2021

(Valores expressos em reais)

## 1. CONTEXTO OPERACIONAL

O Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul - OCB/MS entidade sindical patronal de representação do sistema cooperativista no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme art. 105 da Lei 5.764/71, é sociedade civil sem fins lucrativos, constituída no dia 07 de junho de 1979, filiada à Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB, com finalidade de integrar o sistema cooperativista Sul-mato-grossense, promover e desenvolver o cooperativismo, bem como prestar serviços adequados ao pleno desenvolvimento das sociedades cooperativistas e de seus integrantes.

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas, de forma comparada, quanto aos exercícios de 2022 e 2021, em consonância aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e procedimentos contábeis as entidades sem fins lucrativos, obediência as Leis 5.764/71 (Sistema Cooperativo), Lei 6.404/76 e suas alterações, adequação através da Lei 11.638/2007 e ainda a Lei que rege a CLT, com as seguintes peças:

a) Balanço Patrimonial; b) Demonstração de Receitas e Despesas; c) Demonstração das Mutações do Patrimônio Social; d) Demonstração do Fluxo de Caixa.

## 3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

### a) REGIME DE ESCRITURAÇÃO

As receitas foram registradas em cumprimento ao regime de caixa, enquanto que as despesas foram registradas em obediência ao regime de competência.

### b) APLICAÇÕES FINANCEIRAS

São registradas pelo montante dos investimentos acrescidos dos rendimentos proporcionais líquidos auferidos até a data do balanço.

### c) IMOBILIZADO

As depreciações foram calculadas pelo método linear, observando-se as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil fixado por espécie de bens. O valor atual dos Ativos possuem evidências de que seu valor recuperável está coerente com seu valor justo, razão pela qual não foram procedidas provisão perdas.

### d) RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES E MANUTENÇÃO

Provenientes da Contribuição Cooperativista, Taxa de Manutenção e da Contribuição Confederativa dos vários ramos do cooperativismo Sul-mato-grossense, conforme a Lei nº 5.764/71 e outras receitas com taxas.

**e) PROVISÃO PARA FÉRIAS**

Os direitos adquiridos pelos funcionários relativos a férias e seus encargos sociais foram reconhecidos como provisão trabalhista pelo regime de competência.

**f) PROVISÃO DE CONTINGÊNCIAS**

Até a data deste balanço não há contra a entidade contingências passivas de natureza fiscal, tributária ou trabalhista a serem registradas.

<b>4. DISPONIBILIDADES</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA</b>				
Banco do Brasil conta 107015-0			-	-
Caixa Econômica Federal			-	516,01
Bansicredi			63.840,11	45.782,33
<b>TOTAL</b>			<b>63.840,11</b>	<b>46.298,34</b>

<b>APLICAÇÕES FINANCEIRAS</b>				
Caixa Econômica Federal - Fundo RF			81.026,74	-
Caixa Econômica Federal - CDB			-	74.636,28
Bansicredi - CDB			4.468.480,18	4.281.929,38
Bansicredi Fundo Performance			141.381,47	94.063,17
<b>TOTAL</b>			<b>4.690.888,39</b>	<b>4.450.628,83</b>

<b>5. CRÉDITOS</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Adiantamentos a Terceiros			13.671,00	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>13.671,00</b>	<b>0,00</b>

<b>6. DESPESAS ANTECIPADAS</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Seguros a Apropriar			2.299,45	1.318,21
<b>TOTAL</b>			<b>2.299,45</b>	<b>1.318,21</b>

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA.

<b>7. IMOBILIZADO</b>	<b>2022</b>	<b>Baixa</b>	<b>Adições</b>	<b>2021</b>
Terrenos	221.823,54			221.823,54
Prédios	836.919,51			836.919,51
Mobiliário	215.117,96	5.050,24		220.168,20
Veículos	260.000,00	110.000,00	260.000,00	110.000,00
Máquinas e Equipamentos	165.547,51	4.200,00	7.548,00	162.199,51
Equipamentos de Informática	51.253,59	13.147,04		64.400,63
Total do Imobilizado	1.750.662,11	132.397,28	267.548,00	1.615.511,39
Depreciação acumulada	(708.390,47)	132.268,69	(84.371,71)	(756.416,04)
<b>TOTAL DO IMOBILIZADO LÍQUIDO</b>	<b>1.042.271,64</b>		<b>183.176,29</b>	<b>859.095,35</b>

<b>INTANGÍVEL</b>	<b>2022</b>	<b>Baixa</b>	<b>Adições</b>	<b>2021</b>
Direito Uso Telefone	3.730,00			3.730,00
<b>TOTAL DO INTANGÍVEL</b>	<b>3.730,00</b>			<b>3.730,00</b>

<b>TOTAL GERAL LÍQUIDO</b>	<b>1.046.001,64</b>		<b>183.176,29</b>	<b>862.825,35</b>
----------------------------	---------------------	--	-------------------	-------------------

<b>8. FORNECEDORES</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Fornecedores PJ			19.482,79	20.461,68
<b>TOTAL</b>			<b>19.482,79</b>	<b>20.461,68</b>

<b>9. VALORES A PAGAR</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valores a pagar - PF			1.477,64	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>1.477,64</b>	<b>0,00</b>

<b>10. ENCARGOS E CONSIGNAÇÕES DE TERCEIROS</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Consignações de Terceiros			6.208,39	5.077,28
Encargos sobre Terceiros			6.067,69	5.274,34
<b>TOTAL</b>			<b>12.276,08</b>	<b>10.351,62</b>

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA.

<b>11. FOLHA DE PAGAMENTO E ENCARGOS</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Salários e Ordenados a pagar			26.342,62	21.677,50
INSS A Recolher			20.061,97	16.780,77
FGTS a Recolher			6.910,08	5.671,89
IRRF a Recolher			20.390,02	14.603,25
PIS a Recolher			1.106,67	907,38
<b>TOTAL</b>			<b>74.811,36</b>	<b>59.640,79</b>

<b>12. PROVISÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Provisão de Férias			53.196,51	42.831,47
Provisão de INSS s/ Férias			13.565,11	10.922,03
Provisão de FGTS S/ Férias			4.255,71	3.426,55
Provisão de PIS s/ Férias			531,96	428,31
<b>TOTAL</b>			<b>71.549,29</b>	<b>57.608,36</b>

<b>13. PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Patrimônio Social Acumulado			5.213.008,28	4.983.221,35
Superávit do Exercício			424.095,15	229.786,93
<b>TOTAL</b>			<b>5.637.103,43</b>	<b>5.213.008,28</b>

O Patrimônio Social é composto substancialmente de superávit e ou déficit acumulados nos exercícios.

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA.

<b>14. RECEITAS OPERACIONAIS</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Convênio Recursos ADM Superior Unidade Estadual			<b>148.000,00</b>	<b>87.500,00</b>
Convênio Fecoop-CO/TO			<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>
Cooperação Financeira - OCB			<b>115.926,98</b>	<b>164.500,00</b>
Termo de Parceria - Vacina			<b>89.600,00</b>	<b>84.225,00</b>
Descontos Obtidos			<b>80,41</b>	<b>-</b>
Receita Alienação de Bens			<b>88.200,00</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>			<b>491.807,39</b>	<b>386.225,00</b>

<b>15. RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Receitas de Aplicações Financeiras			<b>493.625,85</b>	<b>169.874,02</b>
Despesas Financeiras			<b>(4.877,67)</b>	<b>(4.606,98)</b>
<b>TOTAL</b>			<b>488.748,18</b>	<b>165.267,04</b>

<b>16. SEGUROS</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Seguradora</b>	<b>Valor do prêmio</b>
<b>DESCRIÇÃO DO BENS</b>			<b>(apólice)</b>	
Honda City 2022/2023 RWD 5i32	<b>9/9/2022</b>	<b>23/6/2023</b>	<b>HDI seguros</b>	<b>1.797,64</b>
(endosso City NSB 0051)	<b>23/6/2022</b>		<b>1.102.431.322.630</b>	
Honda City 2022/2023 RWD 5i29	<b>9/9/2022</b>	<b>12/4/2023</b>	<b>Tokio marine</b>	<b>3.307,81</b>
(endosso do City NSB 0049)	<b>12/4/2022</b>		<b>05.31/27997062</b>	
Imóvel constante do endereço sede	<b>9/3/2022</b>	<b>9/3/2023</b>	<b>HDI Seguros</b> <b>1.102.423.025.749</b>	<b>1.152,05</b>

A Entidade adota a política de contratar cobertura de seguros para os bens sujeitos a riscos por montantes considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais sinistros, considerando a natureza de sua atividade. As apólices estão em vigor e os prêmios pagos.

# 06

## PARECER DO CONSELHO FISCAL



# PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal, abaixo assinados, de conformidade com o artigo 30 do Estatuto Social desta Organização, tendo procedido ao exame dos Demonstrativos Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2022, vêm pelo presente parecer, declarar que encontraram tudo em perfeita ordem, demonstrando a exatidão de todas as contas da entidade e são de parecer que as mesmas merecem aprovação da Assembleia Geral Ordinária.

Campo Grande, 27 de março de 2023.

---

AMARILDO SILVA DA CONCEIÇÃO

---

EDSON YUKISHIGUE SHINGU

---

FLODOALDO ALVES DE ALENCAR

# PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA COMPARADA 2023 – 2022

APRESENTADA NA AGE DE 25/11/2022

(Valores expressos em reais)

## RECEITAS

Ordinárias	Proposta 2023	Orçado 2022
Contribuição Confederativa	370.000	357.000
Contribuição Cooperativista	1.300.000	1.260.000
De Manutenção	350.000	342.000
De Registro	2.000	1.000
<b>TOTAL</b>	<b>2.022.000</b>	<b>1.960.000</b>

Extraordinárias	Proposta 2023	Orçado 2022
Receita de Aplicações	420.000	170.000
Receita de Convênio	150.000	138.000
<b>TOTAL</b>	<b>570.000</b>	<b>308.000</b>
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>2.592.000</b>	<b>2.268.000</b>

## DESPESAS

Ordinárias	Proposta 2023	Orçado 2022
Pessoal	1.080.000	957.000
Administrativa	300.000	289.000
Institucionais	171.000	160.000
Sindical	350.000	327.000
Serviços Terceiros	560.000	223.000
Tributárias	15.000	13.000
Financeiras	6.000	9.000
<b>TOTAL</b>	<b>2.482.000</b>	<b>1.978.000</b>

Extraordinárias	Proposta 2023	Orçado 2022
Patrimônio	110.000	290.000
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	<b>2.592.000</b>	<b>2.268.000</b>



**RUA CEARÁ, 2245 - VILA CÉLIA • CEP 79022-390 • CAMPO GRANDE/MS  
TEL.: (67) 3389-0200 • OCBMS@OCBMS.ORG.BR • WWW.OCBMS.ORG.BR**