

SOMOS A FORÇA DO

COOPERATIVISMO

NO MATO GROSSO DO SUL

somoscoop



Sistema OCB/MS
FECOOP CO/TO - OCB/MS - SESCOOP/MS

RELATÓRIO
DE GESTÃO
2020

SOMOS A FORÇA DO

COOPERATIVISMO

NO MATO GROSSO DO SUL

somoscoop



Sistema**OCB/MS**
FECOOP CO/TO - OCB/MS - SESCOOP/MS

SISTEMA OCB/MS

PRESIDENTE

Celso Ramos Régis

CONSELHO DIRETOR – 2018-2022

Jorge Luiz Soares Barbosa – Cergrand

Ademir Carlos Pinesso – Conacentro

Heber Ferreira de Santana – Unimed Campo Grande

Omir Rogério da Silva – Copertran

Wardes Antonio Conte Lemos – Sicredi CG

CONSELHO FISCAL – 2019-2021

EFETIVOS

Amarildo Silva da Conceição – Sicredi Centro Sul

Flodoaldo Alves de Alencar – Sicredi CG

Marcio Antonio Portocarrero – Conacentro

SUPLENTE

Fortunato Coelho Graça Júnior – Sicoob Horizonte

Ivonei Scotton – Coasgo

José Carlos Marchetti – Copasul

CONSELHO DE ÉTICA COOPERATIVISTA – 2018-2022

Sérgio Luiz Marcon

Sandra Araújo de Oliveira

Gualberto Nogueira de Leles

Erny da Silva Agostini

Antonio Kikuo Kurose

Emerson Luis Perosa

CONSELHO DELIBERATIVO SESCOOP/MS – 2018-2022

TITULARES

Gervásio Kamitani

José Marcio Martins Faria

Itair Rodrigues da Silva

Moisés Caetano de Oliveira Júnior

SUPLENTE

Geâne Nazaré Ferreira

Ivan Fernandes Pires Junior

Fernando Jaime Cavalli

Rodrigo Becker Fingler

CONSELHO FISCAL SESCOOP/MS – 2018-2022

TITULARES

Edson Gonçalves Matos

Francisco Laranjeira Silva

Reinaldo Issao Kurokawa

SUPLENTE

Elza Aparecida Jorge

SUPERINTENDÊNCIA SISTEMA OCB/MS

Dalva Garcia Caramalac

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Gabriela Borsari – DRT/MS 510

ENDEREÇO

Rua Ceará, 2245 - Vila Célia · CEP 79022-390 · Campo Grande/MS

Tel.: (67) 3389-0200 · ocbms@ocbms.org.br · www.ocbms.org.br



LET'S
COMUNICAÇÃO INTEGRADA

PROJETO EDITORIAL

Let's Comunicação Integrada

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO

Mensagem do Presidente	06
------------------------------	----

OBJETIVOS FINALÍSTICOS

Apoiar as cooperativas na sua inserção em mercados	08
Contribuir para o aperfeiçoamento do Marco Regulatório e induzir a implementação de políticas públicas	09
Fortalecer a representação política e institucional do cooperativismo	12
Fortalecer a imagem do Sistema OCB/MS e divulgar os benefícios do cooperativismo	15
Fomentar, produzir e disseminar conhecimento para o cooperativismo sul-mato-grossense	16

OBJETIVOS DE GESTÃO

Desenvolver continuamente as competências dos colaboradores	19
Aprimorar e intensificar o relacionamento com as cooperativas	20
Garantir comunicação frequente e ágil com os seus públicos	20
Aperfeiçoar o controle, ampliar e diversificar as fontes de recursos	23

PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIA COM SESCOOP/MS

Objetivo Estratégico 1 - Promover a cultura da cooperação e disseminar a doutrina, os valores e princípios do cooperativismo	26
Objetivo Estratégico 2 - Promover a profissionalização da gestão cooperativista	27
Objetivo Estratégico 3 - Ampliar o acesso das cooperativas às soluções de formação e qualificação profissional	28
Objetivo Estratégico 4 - Promover a profissionalização da governança cooperativista	30
Objetivo Estratégico 5 - Monitorar desempenhos e resultados com foco na sustentabilidade das cooperativas	30
Objetivo Estratégico 6 - Apoiar iniciativas voltadas para a saúde e segurança do trabalho e de qualidade de vida	33
Objetivo Estratégico 7 - Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental	34

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Balanço patrimonial comparado	37
Demonstrações de receitas e despesas para os exercícios findos	38
Demonstrações das mutações do patrimônio social para exercícios findos	38
Demonstrações dos fluxos de caixa para exercícios findos	39
Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis dos exercícios findos	40
Parecer do Conselho Fiscal	43

Proposta orçamentária 2021

Previsão Orçamentária comparada 2021 e 2020	44
---	----

EM PERÍODO DE PANDEMIA, NOS TORNAMOS MAIS PRESENTES

O título acima pode parecer estranho, mas foi o que aconteceu em 2020. A OCB/MS, em parceria com o Sescop/MS, se tornou mais presente, mais próxima, enfim sempre ao lado de cada um dos empreendimentos cooperativos de Mato Grosso do Sul, conjugando os valores e princípios que norteiam o cooperativismo universal, destacando a solidariedade, a proteção à vida e promovendo o bem-estar social de cada grupo de cooperados, mesmo que em muitos casos de forma virtual.

Isso se comprova com os dados apresentados neste relatório. O trabalho continuou, os projetos foram adaptados à nova realidade e foi dada sequência nos atendimentos, cursos, palestras e outras atividades constantes do Plano de Atividades para o ano.

A missão de promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da gestão para o desenvolvimento das cooperativas sul-mato-grossenses continuou firme, pois neste período, seguiu dando suporte para as cooperativas. O Sescop/MS apresentou novas ferramentas, plataformas e promoveu eventos para atualização, capacitação e treinamentos, buscando cada vez mais a profissionalização da gestão dos entes cooperativos de todo o estado.

Os expressivos números em nossos programas nos inspiraram para continuar levando às cooperativas melhores

práticas, visando ampliação de negócios e desenvolvimento social, com inúmeras ações de promoção social junto às comunidades, melhorando de forma significativa a qualidade de vida das pessoas.

Eventos como o Dia C – Dia de Cooperar, as Lives com diversos assuntos relevantes, os cursos em EAD e ferramentas como o Capacitacoop e Inovacoop deram extraordinários resultados visando mitigar os efeitos da pandemia, o que por certo trouxeram enorme apoio e suporte não só para as cooperativas e seus cooperados, mas para toda a sociedade.

2020 foi um ano desafiador e enquanto não houver uma vacinação em massa, teremos que nos adaptar e atuar no ambiente virtual, até que haja segurança para o retorno presencial. No começo foi difícil, mas aprendemos muito e com certeza avançamos consideravelmente no processo de digitalização.

O relatório a seguir traz detalhadamente nosso trabalho desenvolvido, que além de demonstrar empenho e comprometimento, ainda exemplifica nossa transparência na gestão.

The background features a complex geometric pattern. On the left side, there are several squares of varying sizes and shades of blue and grey. A network of thin, dark lines crisscrosses the entire page, creating a mesh-like structure. In the bottom right corner, a more prominent geometric shape, resembling a crystalline or molecular structure, is visible, composed of interconnected lines and dots. The overall aesthetic is modern and technical.

OBJETIVOS

FINALÍSTICOS

OBJETIVO

APOIAR AS COOPERATIVAS NA SUA INSERÇÃO EM MERCADOS

Linha de ação:

IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE INTERCOOPERAÇÃO.

No mundo dos negócios, quem deseja crescer precisa inovar, buscar novos mercados e estreitar relações de comércio. Com esse objetivo, o Sistema OCB/MS atua como um facilitador, estabelecendo redes e promovendo o ambiente para que as cooperativas sul-mato-grossenses interajam entre si e também com empresas nacionais e internacionais, visando novas parcerias comerciais.

Em 2020, o cenário de crise promoveu importantes transformações e as empresas tiveram que se reinventar para enfrentar os desafios e as diversidades apresentadas. Para auxiliar as cooperativas, o Sistema OCB criou um espaço especial para promover a intercooperação comercial entre as cooperativas, foi lançado o "CooperaBrasil", projeto de integração e divulgação de produtos e serviços das cooperativas brasileiras, fomentando o comércio e a intercooperação

A intercooperação é uma verdadeira rede de oportunidades e o CooperaBrasil veio como uma grande opção para que as cooperativas tenham sua inserção em diferentes mercados.



Linha de ação:

PROMOVER RODADAS DE NEGÓCIOS, MISSÕES, VISITAS TÉCNICAS E PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS.

Showtec 2020

O Showtec promovido pela Fundação MS, na qual a OCB/MS é uma das instituições mantenedoras, tem como principal objetivo unir as mais relevantes tecnologias e informações para o agro em um só lugar, de uma forma direta e aplicável a produtores rurais e agentes do agro brasileiro, principalmente da região Centro-Oeste.

O evento aconteceu em janeiro, de forma presencial, antes da pandemia e reuniu lideranças do setor, produtores rurais, técnicos e demais profissionais da área.

MasterClass Unigran EAD 2020

O MasterClass, evento promovido pela Unigran EAD em parceria com o Sistema OCB/MS, teve como objetivo expandir oportunidades de negócios nos diversos setores da economia e trouxe em sua segunda edição o tema “Em cenários inesperados, gerando oportunidades inimagináveis”. Adaptado ao ambiente virtual, o evento contou com a participação do palestrante Arthur Igreja e Gustavo Caetano.

O evento obteve 2.824 participantes ao vivo no primeiro dia e 886 no segundo dia.



OBJETIVO

CONTRIBUIR PARA O APERFEIÇOAMENTO DO MARCO REGULATÓRIO E INDUZIR A IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Linha de ação:

MONITORAR E ATUAR EM NORMATIVOS, REGULAÇÕES E POLÍTICAS PÚBLICAS.

O ano foi de muito trabalho junto aos Três Poderes da República, mas o esforço compensou: o cooperativismo está cada vez mais forte aos olhos de quem está no poder. No cenário Federal o Sistema OCB monitorou diversas proposições legislativas com temas com impactos positivos ou negativos nos ambientes de negócios das cooperativas, atuando diretamente na defesa do cooperativismo, incluindo as questões da área sindical.

Ainda que nascidas no papel, leis, regulações e normativos têm efeitos bastante práticos. Cada cooperativa, das grandes cidades às pequenas, é profundamente afetada pela legislação e execução de políticas públicas. É por isso que a OCB/MS acompanha de perto o que decidem os Três Poderes: Legislativo, Executivo e Judiciário. Monitorando as proposições do governo estadual, incentivando políticas públicas benéficas para o cooperativismo e atuando para barrar dispositivos com potencial impacto negativo.

Linha de ação:

EXERCER O PAPEL LEGAL DE ÓRGÃO TÉCNICO-CONSULTIVO DO GOVERNO EM RELAÇÃO AO COOPERATIVISMO.

Uma forma comprovadamente eficaz de colaborar com o aperfeiçoamento do Marco Legal e das políticas públicas que impactam o cooperativismo, é atuar junto ao Executivo, Legislativo e Judiciário, fornecendo informações claras, diretas e precisas sobre as demandas e os

impactos dessas políticas no setor. Atuamos como órgão técnico-consultivo do cooperativismo, fornecendo informações e dados que contribuam para a tomada de decisões governamentais e judiciais, ou participando diretamente nos fóruns onde os interesses do cooperativismo possam ser defendidos.

Ainda nessa linha, participamos da reunião técnica com o Departamento de Gestão de Riscos Agropecuários – DEGER/SPA-MAPA e a Embrapa, para análise e validação dos estudos de zoneamento agrícola de risco climático (ZARC) para sistemas de produção de Milho 2ª Safra, e do REAGRO – MS, Reunião Técnica de Estatísticas Agropecuárias, na sede do IBGE MS, na qual foram discutidas informações conjunturais relativas aos principais produtos agrícolas produzidos em nosso Estado, além da apresentação de alguns destaques e os dados preliminares das pesquisas anuais de 2019.

Assuntos Sindicais

2020 se apresentou como um ano que amplificou a complexibilidade em matéria de relações afetadas por questões sindicais, em especial as relações de trabalho e manutenção de renda e empregos. Para mitigar os impactos causados nessas áreas, o Governo adotou diversas medidas emergenciais.

A OCB/MS em alinhamento com a CNCOOP e FECOOP-CO-TO, atuou de forma a manter constante acompanhamento das alterações promovidas na legislação trabalhista ou norma de segurança do trabalho, emissão de pareceres e monitoramento de iniciativas de alterações nas bases de representação sindical de sindicatos laborais.

Foram realizadas duas assembleias gerais extraordinárias para tratar de negociação coletiva e outros assuntos sindicais, resultando na formalização da convenção coletiva de trabalho 2020/2021, com o Sintracoop/MS.

Destacamos as principais ações e atendimentos em 2020:

- Foram emitidos 24 ofícios circulares com informações sobre alteração na legislação, ou normativos editados pela Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia.
- Participamos de 04 reuniões do Comitê Sindical e Jurídico para analisar as normas trabalhistas que foram alteradas em razão da pandemia.
- Como posto de atendimento credenciado pela ANTT, efetuamos 47 atendimentos às cooperativas de transporte de cargas.
- Nossa assessoria jurídica realizou 78 atendimentos às cooperativas para orientações das alterações das leis trabalhistas no período de pandemia.
- Foram realizadas 02 reuniões da Comissão Permanente de negociação, que contou com a participação de representantes da Fenatracoop e do Sintracoop/MS.



Junta Comercial

Com a posse dos representantes da OCB/MS como conselheiros vogais na JUCEMS, participamos de 23 reuniões da 3ª Turma de vogais, onde foram analisados 42 processos.

Linha de ação:

DESENVOLVER ESTUDOS QUE CONTRIBUAM PARA A ELABORAÇÃO DE LEIS E POLÍTICAS PÚBLICAS.

Procoop

Foi publicado em novembro no Diário Oficial do Estado o Decreto nº 15.555, que institui o Procoop (Programa Estadual de Desenvolvimento e Fortalecimento do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul), a ser executado pela Semagro - Secretaria de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar, com o objetivo de "fomentar um ambiente favorável ao desenvolvimento e ao fortalecimento das cooperativas no território sul-mato-grossense". Assinaram o decreto o Governador Reinaldo Azambuja e o Secretário Jaime Verruck, da Semagro, durante a inauguração da unidade da LAR, no município de Caarapó.



Entre os objetivos do Procoop estão: estabelecer estratégias para o desenvolvimento da cultura cooperativista em Mato Grosso do Sul, alinhado às ações governamentais; estimular a forma cooperativa de organização social, econômica e cultural nos diversos ramos de atuação, com base nos princípios gerais do associativismo, cooperativismo e na legislação vigente; e ampliar a competitividade e a sustentabilidade das cooperativas do Estado.

De acordo com o decreto para implementar o Procoop, o Governo do Estado deverá desenvolver programas e projetos setoriais destinados ao fomento econômico, à agregação de valor à produção das cooperativas, à implementação de tecnologia e de inovação a novos empreendimentos; oferecer mecanismos econômicos, tais como, assistência técnica e extensão rural, adequação sanitária e ambiental e crédito financeiro, tributário e fiscal.

Também deve desenvolver ações e projetos voltados a oferecer educação-base, formação e capacitação profissional aos cooperados; celebrar convênios, termos de cooperação e outros instrumentos para apoiar as intercooperações, concessões e as autorizações e oferecer acessos diferenciados aos empreendimentos cooperativos às políticas públicas nas áreas de educação, meio ambiente, mercado e assistência técnica, em nível federal, estadual e municipal.

FORTALECER A REPRESENTAÇÃO POLÍTICA E INSTITUCIONAL DO COOPERATIVISMO

Linha de ação:

FORTALECER A PARTICIPAÇÃO DA OCB/MS EM CONSELHOS, COMISSÕES, FÓRUMS E DEBATES NACIONAIS E INTERNACIONAIS.

O Sistema OCB/MS fortalece a cada ano sua participação em diversas comissões, conselhos, núcleos e fóruns nos órgãos públicos e instituições privadas, sempre com objetivo de defender os interesses das cooperativas sul-mato-grossenses. Em 2020 atuamos nos seguintes colegiados:

- **CEDRS/MS** – CONSELHO ESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL DE MS;
- **CMDRS** – CONSELHO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL DE CAMPO GRANDE;
- **FUNDEMS** – FUNDO PARA O DESENVOLVIMENTO DAS CULTURAS DO MILHO E DA SOJA NO MS;
- NÚCLEO ESTADUAL DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DOS ARRANJOS LOCAIS DE MS;
- **CERA-DSV** – CONSELHO ESTADUAL DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS NO ÂMBITO DA DEFESA SANITÁRIA VEGETAL;
- FÓRUM REGIONAL PERMANENTE DAS MICROEMPRESAS E EMPRESAS DE PEQUENO PORTE DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL;
- **GCEA/MS IBGE** – GRUPO DE COORDENAÇÃO DE ESTATÍSTICAS AGROPECUÁRIAS DE MATO GROSSO DO SUL;
- **CESA** – CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE ANIMAL;
- CÂMARA SETORIAL DA CADEIA PRODUTIVA MINERAL DE MS;
- FRENTE PARLAMENTAR ESTADUAL PARA O DESENVOLVIMENTO DA SUINOCULTURA;
- FRENTE PARLAMENTAR ESTADUAL DO LEITE DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DE MATO GROSSO DO SUL;
- **CEPA** – CONSELHO ESTADUAL DE POLÍTICA AGRÍCOLA E AGRÁRIA;
- COMITÊ ESTADUAL DE CONTROLE DA FERRUGEM ASIÁTICA DA SOJA;
- FUNDAÇÃO MS – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, FISCAL E TÉCNICO CIENTÍFICO;
- FÓRUM DELIBERATIVO DO MS - INDÚSTRIA (MS-INDÚSTRIA);
- **CSCPL/MS** – CÂMARA SETORIAL CONSULTIVA DA BOVINOCULTURA DE LEITE;
- GRUPO GESTOR DO PLANO DE AGRICULTURA DE BAIXA EMISSÃO DE CARBONO DE MATO GROSSO DO SUL – PLANO ABC;
- FÓRUM MUNICIPAL LIXO E CIDADANIA;
- COMISSÃO DE DIREITO COOPERATIVO DA OAB/MS;
- COLEGIADO DE VOGAIS DA JUCEMS;
- COMITÊ TÉCNICO DO PROGRAMA ESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO E FORTALECIMENTO DO COOPERATIVISMO NO MS - PROCOOP;
- CÂMARA SETORIAL CONSULTIVA DA PRODUÇÃO DE PLANTAS NATIVAS DO MS.

Mesmo com a pandemia, o Sistema OCB/MS participou institucionalmente, por meio de videoconferências de 70 eventos e reuniões ligados ao governo, órgãos públicos e instituições em 2020.

Linha de ação:

PREPARAR DIRIGENTES DO SISTEMA OCB/MS E REPRESENTANTES DOS RAMOS COM FOCO NA INSTRUMENTALIZAÇÃO DA REPRESENTAÇÃO.

WCM E LIVES

O maior congresso de liderança estratégica do cooperativismo brasileiro este ano foi 100% online, realizado por meio de uma plataforma exclusiva e interativa "Phygital". A iniciativa, considerada uma tendência mundial, representa a combinação entre os meios real e digital, que proporciona experiência e engajamento para os participantes. A equipe do Sistema OCB/MS participou do evento.

A programação contou com mais de 50 palestras e mais de 200 horas de conteúdos livres ou sob demanda. Foram mais de 5 mil congressistas e cerca de 20 países participantes.

O WCM teve como objetivo ir além de transmitir palestras, o evento gerou uma experiência completa envolvendo interação, networking e conteúdo em diversos formatos, tudo no Phygital, surpreendendo sem limites a imaginação.



LIVES

Com o advento da pandemia, os eventos migraram para o formato digital. O Sistema OCB/MS promoveu diversas lives para levar conteúdo aos dirigentes das cooperativas. Uma delas foi com Roberto Rodrigues com a palestra "Cooperativismo: Desafios atuais e futuros no contexto da COVID-19".

A iniciativa foi da Fecoop CO/TO – Federação dos Sindicatos das Cooperativas do Distrito Federal e dos Estados de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Tocantins, que também promoveu as lives "COOPERATIVISMO: Recuperação Judicial e seus impactos para as cooperativas", com Gustavo Saad Diniz, Doutor em Direito comercial pela USP e a palestra "Tendências de Mercado" com Arthur Igreja.



CBN em Ação

Formação e capacitação profissional são premissas do Sistema OCB/MS e por isso, foi firmada uma parceria com o projeto "CBN em Ação Lives 2020". O projeto realizou a cada mês uma live com especialistas em setores de grande impacto para o cenário nacional.

O "CBN em Ação" teve o objetivo de trocar experiências, através de debates com renomadas personalidades. A série de lives começou com o ex-ministro da Saúde e Deputado Federal, Ricardo Barros (PP-PR), logo após com o ex-ministro da Fazenda, Mailson da Nóbrega, com o ex-ministro Roberto Rodrigues que falou sobre "A força do agronegócio e os caminhos pós-crise", na sequência com o professor Eugênio Mussak que tratou sobre Comportamento e Importância da Gestão nas Organizações do Futuro, depois com Ruy Shiozawa e por fim com o filósofo e professor Mário Sérgio Cortella, que abordou o tema "Atitude e Sentimento Para o Futuro".



Linha de ação:

IDENTIFICAR OPORTUNIDADES PARA A ATUAÇÃO INTEGRADA COM OS DEMAIS MOVIMENTOS ASSOCIATIVOS E ENTIDADES PARCEIRAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS.

Em julho, participamos da videoconferência com a equipe técnica da OCB e a área técnica do BNDES, na qual foi apresentado o escopo de um Acordo de Cooperação, sua estrutura, governança, os eixos de atuação, bem como as ações a ele relacionadas, construindo um adequado cronograma de ações com as Unidades Estaduais, também participou o Presidente, Superintendente e Gerente Geral da OCB. A OCB/MS possui um representante no Grupo de Trabalho no Acordo de Cooperação com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES).

Renovamos também o Protocolo de intenções com a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul – UFMS, para período de 2020-2022, com objetivo de desenvolvimento de ações conjuntas de cooperação técnico-científica e o intercâmbio acadêmico, científico, técnico e cultural, nas áreas de atuação e de interesses comuns às instituições.

Linha de ação:

FORTALECER AS AÇÕES DA FRENCOOP/MS PARA A ELABORAÇÃO DE LEIS E POLÍTICAS PÚBLICAS.

OCB e Frencoop definem prioridades para 2020

Em reunião realizada entre as diretorias da OCB e da Frencoop, no dia 27 de fevereiro, os participantes debateram sobre os cenários macroeconômico e político do país para 2020, bem como foram elencadas três prioridades para atuação no ano:

- MP 897/2019 – Crédito Rural: a ideia é garantir a rápida aprovação no Senado Federal. A matéria já foi deliberada na Câmara dos Deputados, assegurando além dos benefícios para o setor agropecuário, melhor acesso aos Fundos Constitucionais pelas cooperativas de crédito e adequação da aplicação da Cosit 11 para as cooperativas agropecuárias;
- Reforma Tributária (PECs 45/2019 e 110/2019): é preciso assegurar o adequado tratamento tributário ao ato cooperativo e as especificidades do nosso modelo de negócios;
- Modernização da LC 130/2009: adequando o Marco Legal às novas tecnologias e práticas do mercado financeiro, além de modernizar os mecanismos de acesso ao crédito para cooperados e as práticas de gestão e governança de cooperativas.

A diretoria da FRENCOOOP é composta por 32 deputados e senadores. Mato Grosso do Sul possui três representantes, os Deputados Federais Dagoberto Nogueira, representante do Ramo Infraestrutura, Fábio Trad é o coordenador tributário, e o Senador Nelson Trad Filho, o representante do ramo saúde.

OBJETIVO

FORTALECER A IMAGEM DO SISTEMA OCB/MS E DIVULGAR OS BENEFÍCIOS DO COOPERATIVISMO

Linha de ação:

IMPLEMENTAR E MONITORAR A EXECUÇÃO DE PLANO DE COMUNICAÇÃO PARA O SISTEMA OCB/MS.

Mais pessoas precisam conhecer o cooperativismo. Boas histórias para contar, um propósito claro e números que mostram a força do nosso movimento são fundamentais, e esse talvez seja um dos maiores desafios do Sistema OCB/MS: unir todas as histórias, os números e dados produzidos pelas cooperativas, de um jeito harmonioso e capaz de representar a todos. Afinal, todos são igualmente importantes dentro do cooperativismo.

É esse respeito à diversidade e ao protagonismo de cada cooperativista que guia o trabalho de comunicação realizado pelo Sistema OCB/MS.

O Sistema OCB lançou a primeira campanha publicitária do movimento SomosCoop em nível nacional e tem como embaixador o atleta que se tornou ídolo do esporte brasileiro: o tenista Gustavo Kuerten.

Escolhido por ter afinidade com os valores cooperativistas, Guga destaca que, em sua trajetória como atleta, sempre atuou com base em valores sólidos e, atualmente, como empresário, lidera, ao lado do irmão, uma holding que tem como visão semear bons princípios

e como missão gerar oportunidades e negócios com responsabilidade social e desenvolvimento sustentável. Ou seja, a sintonia ideal com o modelo de negócio do cooperativismo.

Vem ser coop!
Tudo ao seu
redor já é!
somoscoop



Com o conceito “Vem ser coop! Tudo ao seu redor já é”, a campanha do Sistema OCB quer aproximar o modelo da sociedade, além de estimular novas adesões ao movimento que segue como tendência de enfretamento para recuperação de negócios e oportunidades prejudicadas pela pandemia da Covid-19. A campanha tem veiculação em diversos meios, como televisão, rádio e internet.

Aqui em Mato Grosso do Sul é desenvolvido um grande trabalho com a imprensa local. Em 2020, houve um grande crescimento de publicações de matérias nos veículos.

Ao todo foram 1.682 reportagens, sendo 1.623 em sites, 41 em jornais impressos, 12 em televisão e 6 em rádio. Todas representam um valor de R\$ 4.726.163,72, que foram gerados de forma espontânea.

1.682 REPORTAGENS



1.623 EM SITES



41 EM JORNAIS



12 EM TELEVISÃO



6 EM RÁDIO

R\$ 4.726.163,72 GERADOS DE FORMA ESPONTÂNEA

OBJETIVO

FOMENTAR, PRODUZIR E DISSEMINAR CONHECIMENTOS PARA O COOPERATIVISMO SUL-MATO-GROSSENSE

Linha de ação:

PROMOVER O DEBATE EM TORNO DOS DESAFIOS ATUAIS E FUTUROS DO COOPERATIVISMO.

Diante de todo cenário que se mostrou altamente disruptivo em 2020, observamos que era o momento ideal para uma reflexão interna do Sistema OCB/MS. Assim, em setembro foram promovidas oficinas de elaboração de planejamento estratégico do Sistema OCB/MS 2021/2023 e a priorização das atividades do Plano de Trabalho 2021, com a participação de conselheiros, dirigentes e colaboradores. Os trabalhos tiveram como base o Plano Estratégico, com visão de futuro para 2025. Foram definidos os direcionadores estratégicos do Sistema OCB/MS para 2021/2023 e priorizadas as ações necessárias para construção do Plano de Trabalho 2021.

Todo trabalho foi desenvolvido e alinhado com as perspectivas dos direcionadores gerais do Sistema OCB e com a consultoria da empresa Vértice Consultores.

É importante destacar que no decorrer do ano, inúmeras oportunidades virtuais de debates sobre os desafios se apresentaram. O Sistema OCB/MS oportunizou a participação de dirigentes e colaboradores nesses fóruns de tendências, como destaques o WCM e o HSM, além de iniciativas próprias como lives e webinários, com palestrantes de destaque em seus segmentos de atuação e com temas relevantes alinhados com desafios atuais e futuros.

Linha de ação:

FOMENTAR E DISSEMINAR A INOVAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO NAS COOPERATIVAS.

Cooperar para o conhecimento é espelhar nossa prática no que há de melhor no Brasil e no mundo, inspirando e compartilhando os aprendizados adquiridos. Por isso, fomentamos e disseminamos conhecimentos sobre o cooperativismo, governança e gestão sobre os setores onde as cooperativas atuam, e também sobre as normas e legislações aplicáveis.

De forma prática e na velocidade que o cenário de pandemia exigia, o Sistema OCB produziu uma série de guias práticos, no formato de e-book, para inovar e impulsionar o negócio das cooperativas, com temas como: Marketing digital, E-commerce, Teleatendimento, Telessaúde, Delivery, Home office, Assembleias digitais, Como inovar na crise, aulas online, novas formas de trabalhar, dentre outros, além da plataforma do Capacitacoop que disponibiliza vários cursos no formato Ead.



Prêmio SomosCoop

A cerimônia do Prêmio SomosCoop – Melhores do Ano, ocorreu de forma digital. Neste ano, um outro motivo para celebrar foi o número de cases inscritos na premiação: 595 cases de 22 estados.

Duas cooperativas do MS foram reconhecidas: Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia na categoria CooperJovem e a Sicredi Centro-Sul MS na categoria Cooperativa Cidadã.



The background features a complex geometric pattern. On the left side, there are several squares of varying sizes in shades of light blue, dark blue, and green. A network of thin, dark blue lines crisscrosses the right side of the image, forming a series of interconnected triangles and polygons. The overall aesthetic is modern and technical.

OBJETIVOS

DE GESTÃO

OBJETIVO

DESENVOLVER CONTINUAMENTE AS COMPETÊNCIAS DOS COLABORADORES

Linha de ação:

AMPLIAR E INTENSIFICAR O DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS E DE RETENÇÃO DE TALENTOS, ALINHADAS AOS DESAFIOS DO COOPERATIVISMO.

Ao longo do ano, o Sistema OCB/MS promoveu capacitações que desenvolveram as competências e habilidades de seus colaboradores. Desde trabalhos em equipe, até capacitações individuais.

Em 2020, tivemos 04 treinamentos internos em equipe, totalizando 64 horas. Foram realizadas em torno de 300 ações individuais ou em grupos específicos por áreas, com carga horária total aproximada de 4.600 horas.

SISTEMA OCB/MS

CAPACITAÇÕES 2020



04 TREINAMENTOS
INTERNOS EM EQUIPE



64 HORAS



300 AÇÕES
INDIVIDUAIS OU EM GRUPOS



4.600 HORAS

A cada dia nosso quadro vem crescendo e adquirindo novos perfis, novas gerações, mas muito capazes de trabalhar pelo cooperativismo. Fechamos 2020 com uma equipe de 27 colaboradores e 04 assessores terceirizados.

Temos uma baixa rotatividade (turnover) 9,25%, o que demonstra o bom ambiente que nossa Casa é para os colaboradores.

No Sistema OCB/MS, temos gerações diferentes trabalhando juntas e em total sintonia para fazer crescer um movimento que consegue despertar nas pessoas a vontade de unir forças, compartilhar desafios e vitórias e, ainda, contribuir para transformar realidades.

Conhecemos e valorizamos a capacidade do nosso corpo técnico, investindo pesado em motivação, seja com oportunidades de ascensão na carreira, com a oferta de capacitação ou outras formas de reconhecimento. Fazemos isso, cientes de que os resultados alcançados refletem o trabalho e a dedicação de cada um.

OBJETIVO

APRIMORAR E INTENSIFICAR O RELACIONAMENTO COM AS COOPERATIVAS

Linha de ação:

ESTRUTURAR E APRIMORAR MODELO DE GESTÃO DO RELACIONAMENTO COM AS COOPERATIVAS.

Todo relacionamento para ser forte e duradouro precede de confiança, o Sistema OCB/MS quando elabora seu plano de trabalho anual, busca por meio de suas ações, capacitações, programas de visitas e de monitoramento, estabelecer a relação de confiança necessária para atender a necessidade de cada cooperativa e do cooperativismo sul-mato-grossense. Trabalhamos focados na defesa dos interesses e no desenvolvimento sustentável das cooperativas e das comunidades em que elas estejam inseridas.



OBJETIVO

GARANTIR COMUNICAÇÃO FREQUENTE E ÁGIL COM OS SEUS PÚBLICOS

Linha de ação:

SEGMENTAR OS PÚBLICOS E OS INSTRUMENTOS DE COMUNICAÇÃO.

Em tempos de internet, as notícias circulam numa velocidade nunca antes vista. E elas chegam de lugares diferentes, com opiniões antagônicas, abordando uma infinidade de assuntos. Em meio a esse verdadeiro dilúvio de informações, é difícil priorizar o que realmente é relevante. Daí a importância de manter uma comunicação frequente, ágil e acima de tudo que interesse aos nossos diferentes públicos.

Assumimos, no Sistema OCB/MS, o desafio de entregar a melhor informação, da maneira mais rápida possível.

Estamos sempre empenhados em compartilhar notícias importantes para o sistema cooperativista. E os principais destaques da semana são enviados todas às quartas-feiras por e-mail através do Boletim OCB/MS Online, para um público diversificado e estratégico. São presidentes de cooperativas, colaboradores, dirigentes e cooperados interessados em saber o que está acontecendo na Casa do Cooperativismo e em outras cooperativas.



- ▷ **PRESIDENTES DE COOPERATIVAS**
- ▷ **DIRIGENTES**
- ▷ **COLABORADORES**
- ▷ **COOPERADOS**

Também há o informativo impresso MS Cooperativo, que possui a versão digital. Em 2020, foram duas edições, com mais de 40 reportagens.



+ **DE**
40
REPORTAGENS

Mensalmente é enviado um Relatório Mensal com todas as atividades e ações da instituição. Para garantir que a mensagem chegue clara a quem importa, nossa equipe prepara um infográfico com os destaques do mês, levando os leitores para o arquivo completo, mais detalhado, a partir de um link. Assim, nossos líderes podem acompanhar de perto tudo que estamos fazendo pelo cooperativismo sul-mato-grossense e, ainda, sugerir novas ações.

Estamos online através do nosso site institucional, que em 2020 ganhou um novo layout, mais moderno e interativo. O site traz dados do sistema, matérias sobre o cooperativismo, informações sobre capacitações etc. Além do site, também temos presença digital através das redes sociais, com perfis atualizados diariamente e tendo interatividade com a sociedade.



Atualmente temos 10.312 seguidores no Instagram, 6.650 no Facebook e tivemos 24.916 acessos ao site.



10.312

seguidores



6.650

seguidores



24.916

acessos ao site em 2020

Linha de ação:

APRIMORAR O CADASTRO E OS CANAIS PARA COMUNICAÇÃO DIRETA E ÁGIL COM OS PÚBLICOS DE INTERESSE.

Continuamos nosso trabalho de ampliar a adesão das cooperativas à plataforma do SEJACOOOP para obter o registro na OCB, e o SOUCOOOP para atualizar o cadastro perante o Sistema OCB.

Em 2020, 100% dos processos de registro de cooperativas seguiram as diretrizes e processos previstos na plataforma do SEJACOOOP. Nesse contexto todo processo de registro segue o rito estabelecido no site, oportunizando que a cooperativas já tenha acesso ao modelo de atualização de cadastro, que será exigido posteriormente na plataforma do SOUCOOOP quando a mesma obtiver seu registro na OCB.

As cooperativas que já possuem seu registro na OCB, passaram a atualizar seu cadastro na plataforma do SOUCOOOP. Nossa equipe de monitoramento trabalha para capacitar usuários das cooperativas na atualização do sistema. A cooperativa com seu cadastro atualizado tem acesso ao certificado de registro e declaração de regularidade, diretamente no site, de forma rápida e online, além de garantir uma comunicação ágil com a cooperativa pois os dados cadastrais estarão sempre disponíveis para consultas pela cooperativa e pelas áreas interessadas do Sistema OCB.

Além do SOUCOOP, em 2020 a funcionalidade “fale conosco”, presente no site do Sistema OCB/MS, foi reformulada de maneira a estruturar o processo de consultas, solicitações, sugestões e reclamações, alinhando as necessidades da transparência e possibilitando o acompanhamento das solicitações de forma online e estruturada, assim todos os registros ficarão sempre disponíveis para consulta pelo solicitante, seja ele cooperativa ou cidadão interessado.



OBJETIVO

APERFEIÇOAR O CONTROLE, AMPLIAR E DIVERSIFICAR AS FONTES DE RECURSOS

Linha de ação:

INSTITUCIONALIZAR E SISTEMATIZAR POLÍTICAS DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS.

Módulo Arrecadação OCB

Em novembro o Sistema OCB/MS efetuou a adesão ao módulo de arrecadação da cobrança da contribuição cooperativista, disponibilizado pela OCB. O referido módulo foi criado dentro da plataforma SOUCOOP – Registro e Cadastro, e tem como objetivos possibilitar que as cooperativas obtenham os boletos diretamente pelo SOUCOOP e melhorar a gestão e o controle da arrecadação da contribuição cooperativista. O referido módulo é a ferramenta oficial da OCB para gestão dos processos de registro e dos cadastros de cooperativas, inclusive para verificação da regularidade destas com a OCB e a Unidade Estadual.

Contribuição Confederativa

Sensível a situação de crise imposta pela pandemia, a CNCOOP, por meio de deliberação de sua diretoria, flexibilizou para o ano de 2020 a forma do recolhimento da contribuição confederativa, prorrogando o vencimento para 30/09 e possibilitando o parcelamento, contribuindo para minimizar impactos nos fluxos financeiros das cooperativas.

The background features a complex geometric pattern. On the left side, there are several squares in shades of light blue, orange, and yellow, some of which are partially cut off by the edge. A network of thin, dark blue lines crisscrosses the page, forming a grid-like structure. In the bottom right corner, a more prominent geometric shape, resembling a stylized mountain or a series of connected triangles, is visible, composed of dark blue lines and filled with a pattern of small dots.

PROJETOS DESENVOLVIDOS EM

PARCERIA COM SESCOOP/MS

CONSTRUINDO JUNTOS UM COOPERATIVISMO DE SUCESSO

O Sescop/MS tem uma missão clara, promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da gestão para o desenvolvimento das cooperativas sul-mato-grossenses. No exercício de 2020, o Sescop/MS elaborou seu Plano de Trabalho, visando a execução das iniciativas que permitissem o alcance dos objetivos estratégicos, destacando-se pela importância e impacto na realidade do cooperativismo local.

Os programas e projetos finalísticos do Sescop/MS são estruturados no sentido de viabilizar a organização, administração e execução do ensino de formação profissional, a promoção social dos empregados de cooperativas, cooperados e de seus familiares e o monitoramento das cooperativas.



Imagem meramente ilustrativa.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

PROMOVER A CULTURA DA COOPERAÇÃO E DISSEMINAR A DOUTRINA, OS VALORES E PRINCÍPIOS DO COOPERATIVISMO

Linha de ação:

ESTIMULAR O AUMENTO DA PARTICIPAÇÃO DE COOPERADOS E FAMILIARES NAS COOPERATIVAS.

Estimular o conhecimento e aplicação da cultura cooperativista nas ações e práticas das cooperativas e na atitude dos cooperados, incentivando-os a participar nas decisões das cooperativas, bem como adotar a doutrina, os valores e os princípios como orientadores das suas práticas.

PRINCIPAIS INICIATIVAS	INDICADORES	2020	
		META PREVISTA	RESULTADO ALCANÇADO
CIRCUITO DA COOPERAÇÃO	NÚMERO DE PESSOAS QUE PARTICIPARAM DE EVENTOS VOLTADOS PARA A PROMOÇÃO DA CULTURA DA COOPERAÇÃO E DISSEMINAÇÃO DA DOUTRINA, VALORES E PRINCÍPIOS DO COOPERATIVISMO.	200	85
PROJETO COOPERJOVEM		340	692
SOMAR E PROSPERAR		360	20
PROPAGAR O COOPERATIVISMO		90	5

O crescimento do cooperativismo está diretamente relacionado ao grau de conhecimento e de aplicação da cultura cooperativista nas ações e práticas das cooperativas e na atitude dos cooperados. A cada ano, identifica-se a necessidade de se divulgar a doutrina cooperativista, estimulando a prática e os valores do cooperativismo, por meio da integração e aproximação dos cooperados e da comunidade com as cooperativas. Proporcionar momentos de reflexão sobre a importância do cooperativismo é um dos focos das ações relacionadas a esse objetivo, bem como o fortalecimento dos princípios do cooperativismo.

PROGRAMA COOPERJOVEM

O Programa CooperJovem, desenvolvido pelo SESCOOP/MS, esse ano aconteceu por meio do circuito de palestras "Educar a Ação" e Oficinas de Formação Continuada. 692 professores das escolas parceiras do programa em Mato Grosso do Sul participaram. Atualmente o programa conta com 16 escolas em 11 municípios e 09 cooperativas parceiras, atingindo anualmente cerca de 7.395 alunos.

COOPER
jovem



16 ESCOLAS



9 COOPERATIVAS



11 MUNICÍPIOS



7.395 ALUNOS

Em reconhecimento ao brilhante trabalho realizado pelas escolas parceiras, recebemos em 2020 novamente o reconhecimento no “Prêmio SomosCoop Melhores do Ano”, categoria CooperJovem. Nele a Cooperativa Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia e a Escola Municipal Fauze Scaff Gattass Filho foram homenageadas pelo projeto Inclusão Radical, dedicado à inclusão de pessoas com deficiência por meio da prática de atividades físicas radicais.



Projeto reconhecido no Prêmio Somoscoop.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

PROMOVER A PROFISSIONALIZAÇÃO DA GESTÃO COOPERATIVISTA

Linha de ação:

QUALIFICAR DIRIGENTES E COOPERADOS EM GESTÃO COOPERATIVISTA.



Está diretamente ligado à melhoria da eficiência e da produtividade das cooperativas, por meio da melhor organização dos recursos para a produção dos bens e serviços. Ou seja, a gestão melhora os recursos humanos, a alocação dos recursos financeiros, as atividades de produção, marketing e a estratégia, entre outras funções.

Para enfrentar os constantes desafios que cercam o ambiente competitivo em que atuam as cooperativas, faz-se necessário a atualização e a profissionalização de todos os envolvidos com a gestão dos principais processos destas organizações.

O Sescop/MS é o principal agente responsável por profissionalizar a gestão das cooperativas em Mato Grosso do Sul e esse tema requer formação continuada para os cooperados e empregados. Sendo assim, ter um portfólio de formação e ampliar o acesso das cooperativas às soluções de qualificação em gestão, internamente ou por meio de parcerias, são medidas essenciais para cumprir este objetivo.

PRINCIPAIS INICIATIVAS	INDICADORES	2020	
		META PREVISTA	RESULTADOS ALCANÇADOS
DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO COOPERATIVISTA	NÚMERO DE PESSOAS QUE PARTICIPARAM DE EVENTOS VOLTADOS PARA A PROFISSIONALIZAÇÃO DA GESTÃO	25	11
DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA		156	124
SHOW RURAL		40	40
DESCENTRALIZADAS		707	468

1 – DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA

1.1 – Programa de Desenvolvimento de Líderes

1.2 – Programa de Formação de Agentes de Inovação e de Transformação

1.3 – World Coop Management (WCM)

2 – DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO COOPERATIVISTA

1.1 – CoopLab Dourados

1.2 – CoopLab CG

1.3 – MBA Executivo

3 – Ações Descentralizadas – 468 participantes

Total de atendidos nesse objetivo estratégico: 643 participantes

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

AMPLIAR O ACESSO DAS COOPERATIVAS ÀS SOLUÇÕES DE FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

OFERECER QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL ESPECIALIZADA, PRIORITARIAMENTE POR MEIO DA ARTICULAÇÃO COM PARCEIROS E DE FORMA COMPLEMENTAR À ATUAÇÃO DO SESCOOP/MS.

Viabilizar o acesso das cooperativas às soluções de formação e qualificação profissional, uma vez que dada a variedade de ramos e características heterogêneas do cooperativismo, torna-se inviável ao Sescop.

Destaca-se que todas as ações voltadas para formação e qualificação profissional promovem o desenvolvimento de competências profissionais e pessoais, necessárias para o desempenho das atividades dentro da cooperativa, seguindo padrões de qualidade e produtividade.

Por conta da pandemia foi necessário readequarmos a programação dos treinamentos. Para isso realizamos uma pesquisa junto às cooperativas sobre diversos temas para serem trabalhados na modalidade EAD. O cuidado com as pessoas durante a pandemia foi o mote da pesquisa. Tivemos uma excelente aceitação por parte das cooperativas e o tema "inteligência emocional" teve alta procura, chegando a fechar três turmas, com isso nossa meta não ficou prejudicada.

PRINCIPAIS INICIATIVAS	INDICADORES	2020	
		META PREVISTA	RESULTADOS ALCANÇADOS
APRENDIZ COOPERATIVO	NÚMERO DE PESSOAS QUE PARTICIPARAM DE EVENTOS VOLTADOS PARA A FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO	262	318
MELHORIA NA GESTÃO CONTÁBIL E FINANCEIR		290	279
MELHORIA NA GESTÃO DE PESSOAS		1.146	1.371
DESCENTRALIZADAS		830	674

1 – MELHORIA NA GESTÃO DE PESSOAS

1.1 – Cursos Livres

2 – MELHORIA NA GESTÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA

3 – Ações Descentralizadas – 674 participantes

Total de atendidos nesse objetivo estratégico: 2.642 participantes

PROGRAMA APRENDIZ COOPERATIVO

Em 2020 foram matriculados 318 jovens aprendizes de 24 cooperativas em 34 municípios de Mato Grosso do Sul. Em 2020 foram concluídas 02 turmas em Campo Grande e 01 turma em Naviraí. Há que se mencionar ainda que, mesmo no cenário de pandemia, por meio online foi possível retomar as atividades para atendimento das cooperativas que por sua vez ampliaram suas contratações durante o ano, consequentemente cresceram também as contratações de aprendizes fazendo com que o SESCOOP/MS encerrasse o ano com um total de 09 turmas de aprendizagem em andamento.

APRENDIZ
COOPERATIVO

SESCOOP

318
JOVENS

24
COOPERATIVAS

34
MUNICÍPIOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

PROMOVER A PROFISSIONALIZAÇÃO DA GOVERNANÇA COOPERATIVISTA

QUALIFICAR DIRIGENTES E COOPERADOS EM GOVERNANÇA COOPERATIVISTA.

Profissionalizar a governança pressupõe preparar dirigentes para a atuação focada na gestão democrática, na adoção das melhores práticas de governança, na mediação dos conflitos e no alcance do equilíbrio entre os interesses dos cooperados e demais públicos de interesse da cooperativa.

PRINCIPAIS INICIATIVAS	INDICADORES	2020	
		META PREVISTA	RESULTADO ALCANÇADO
DESENVOLVENDO A GOVERNANÇA	NÚMERO DE PESSOAS QUE PARTICIPARAM DE EVENTOS VOLTADOS À PROFISSIONALIZAÇÃO DA GOVERNANÇA	65	92

Apesar da dificuldade natural em reunir os conselheiros das cooperativas, por questões de deslocamentos regionais e ausências de suas atividades diárias, a realização do curso para conselheiros fiscais na modalidade EAD contribuiu para a significativa participação. Somente o conhecimento e a atualização irão proporcionar a melhoria das atividades realizadas pelos conselhos, o que contribuirá, sobremaneira, para o desenvolvimento da cooperativa e do cooperativismo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

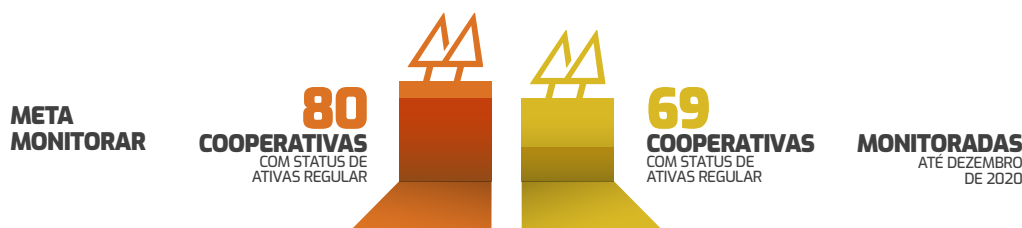
MONITORAR DESEMPENHOS E RESULTADOS COM FOCO NA SUSTENTABILIDADE DAS COOPERATIVAS

MONITORAMENTO DAS COOPERATIVAS NO MS.

O Monitoramento consiste em um conjunto de atividades integradas de diagnóstico e acompanhamento referente à identidade, à governança, à gestão e o desempenho das cooperativas, que servem de base para auxiliar o Sescoop/MS a elaborar soluções de desenvolvimento para elas e principalmente de suporte para a gestão em seu cotidiano.

A Identidade Cooperativista visa assegurar o respeito aos princípios e à legalidade cooperativista e contribuir para a prática da autogestão.

A meta era monitorar 80 cooperativas que possuíam o status de ativas regular até dezembro de 2019. Ao encerramos o período de aplicação em dezembro de 2020, atingimos 69 cooperativas, que significa 86,25% da meta, resultado considerado satisfatório.

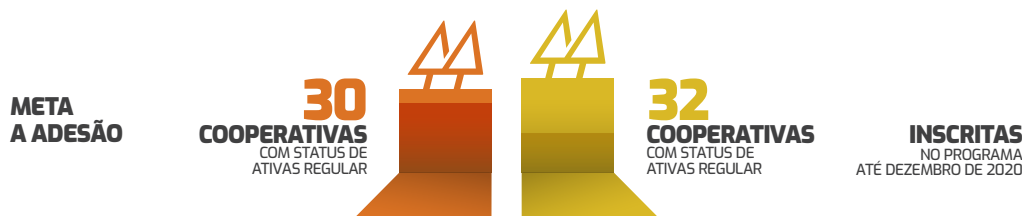


Os eixos da governança e a gestão são trabalhados de maneira conjunta, por meio de uma autoavaliação oriunda do Programa Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC).

A Governança cooperativa visa acompanhar a direção estratégica, observando os fundamentos nos valores e princípios cooperativistas, que estabelecem práticas éticas a fim de garantir a consecução dos objetivos sociais e assegurar a gestão da cooperativa de modo sustentável, em consonância com os interesses dos cooperados.

A Gestão observa o modo de como a cooperativa busca atingir os objetivos aos quais se propõe. A gestão é materializada nas organizações por meio de um conjunto de processos de natureza gerencial que transformam informações em decisões, ações e resultados.

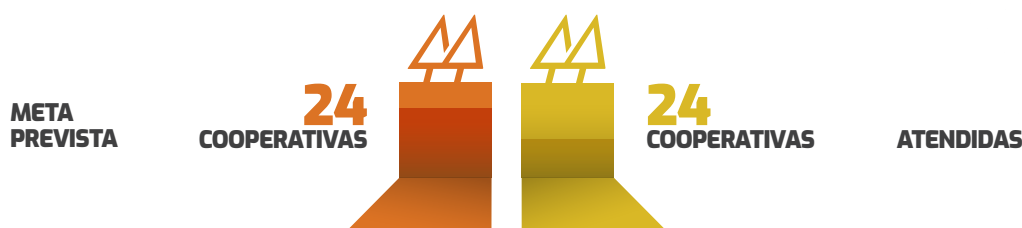
A meta era a adesão de 30 cooperativas que possuísem o status de ativas regular até dezembro de 2019. Ao final da aplicação em dezembro de 2020, foram constatadas 32 inscrições no programa, onde 28 cooperativas finalizaram o preenchimento, o que significou o atendimento da meta em 93,3%.



Com intuito de preparar as cooperativas para um melhor entendimento e manuseio da ferramenta de diagnóstico do PDGC, entre os dias 21 e 24 de setembro de 2020, ocorreu o Workshop de Preenchimento do PDGC, realizado de maneira virtual, com carga horária de 16 horas.

Outro eixo de atuação é o desempenho, que acompanha como é realizado o controle e a utilização dos recursos da cooperativa, o alcance de diretrizes estabelecidas, impulsionando a performance e apoio ao processo de tomada de decisão

A meta prevista de 24 cooperativas atendidas foi alcançada, atingindo 100% da meta.



O setor de monitoramento buscou se adaptar a situação presente, de modo a manter o estreitamento das relações com as cooperativas por meio de atendimentos virtuais, realizado por meio das plataformas disponíveis como videochamadas (Zoom ou Meet), aplicativos de mensagens (Whatsapp), bem como o envio de e-mails e ligações telefônicas.

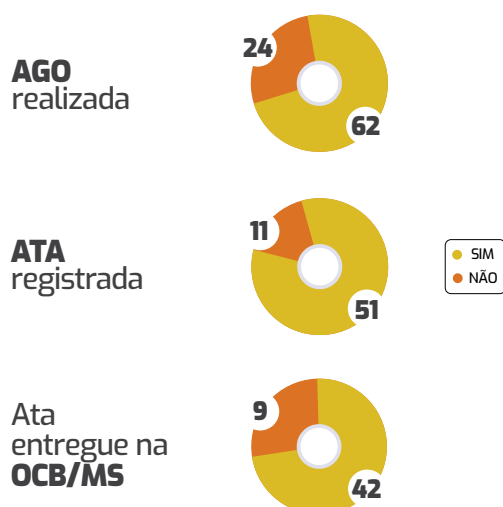
As atividades desempenhadas foram distribuídas em sete linhas de ações (Levantamento de cenário do cooperativismo do MS na pandemia; Aplicação de Programas de Monitoramento; Assessoria à Assembleia Geral; Assessoria a cooperativas da Agricultura Familiar; Assessoria Técnica; Atendimento a cooperativas não filiadas; Solicitação de envio de documentos) na sequência detalhadas na tabela 01.

AÇÃO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	TOTAL
LEVANTAMENTO DE CENÁRIO DO COOPERATIVISMO DO MS NA PANDEMIA	-	86	-	-	-	-	-	-	-	86
APLICAÇÃO DE PROGRAMAS DE MONITORAMENTO	2	-	5	3	2	4	6	12	15	49
ASSESSORIA À ASSEMBLEIA GERAL	12	14	33	3	11	7	15	5	2	102
ASSESSORIA A COOPERATIVAS DA AGRICULTURA FAMILIAR	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3
ASSESSORIA TÉCNICA	8	40	27	26	29	30	35	67	34	296
ATENDIMENTO A NÃO FILIADA	-	2	4	1	4	6	2	5	9	33
SOLICITAÇÃO DE ENVIO DE DOCUMENTOS	-	15	38	8	2	14	5	15	1	98

No ano de 2020, havia 86 cooperativas com o status de ATIVA no sistema, das quais 62 realizaram sua Assembleia Geral Ordinária, representando 72% do total.

Entre as 62 cooperativas, 82% efetuaram o registro da ata na JUCEMS.

Dessas atas registradas, 82% delas foram encaminhadas para OCB/MS.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

APOIAR INICIATIVAS VOLTADAS PARA A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO E DE QUALIDADE DE VIDA

PROMOVER E APOIAR PRÁTICAS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO.

Apoiar iniciativas de saúde e prevenção de acidentes no trabalho, de qualidade de vida dos cooperados, empregados e familiares e incentivar a adoção de um estilo de vida saudável pelas cooperativas, visando a melhoria das condições de saúde e segurança no trabalho para empregados e cooperados.

PRINCIPAIS INICIATIVAS	INDICADORES	2020	
		META PREVISTA	RESULTADOS ALCANÇADOS
CIRCUITO DA PREVENÇÃO PROMOÇÃO SOCIAL	NÚMERO DE PESSOAS QUE PARTICIPARAM DE EVENTOS VOLTADOS PARA SAÚDE, SEGURANÇA DO TRABALHO E QUALIDADE DE VIDA	200	256
SEGURANÇA NO TRABALHO		442	344
DESCENTRALIZADAS		575	607

O ambiente normativo em que estão inseridas as cooperativas e a orientação para a responsabilidade social exige que a atualização e a profissionalização sejam constantes em relação aos cuidados com a segurança e a saúde de seus empregados. A realização, por parte das cooperativas, de projetos voltados para a saúde e segurança no trabalho, com apoio do SESCOOP/MS, vem se mostrando importante instrumento para atender a esse objetivo. Devemos considerar também, que tal iniciativa contribui, decisivamente, para a melhoria dos resultados dessas organizações.

No ano de 2020, foram realizados diversos cursos tanto no formato EAD, como presencial, que abordaram a segurança no trabalho e cursos de NR em diversas áreas.

Circuito da Prevenção

Foram realizadas nos meses de outubro e novembro de 2020 lives dedicadas ao Outubro Rosa e Novembro Azul. O objetivo foi sensibilizar e orientar cooperados(as), colaboradores(as) e familiares acerca da importância da prevenção ao câncer de mama e prevenção ao câncer de próstata. As atividades contaram com a parceria da Unimed Campo Grande, Sicredi Centro Sul, Hospital de Amor de Nova Andradina e Hospital de Câncer de Campo Grande Alfredo Abrão e atingiram 256 pessoas.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

APOIAR PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Os programas planejados com vistas a atender esse objetivo, tiveram resultados positivos e trouxeram benefícios importantes para as comunidades próximas às cooperativas. Eles têm como finalidade melhorar, estimular e apoiar as cooperativas no desenvolvimento de ações e projetos de responsabilidade socioambiental, promovendo sua interlocução com a sociedade onde está inserida e assim, conectando negócios, sustentabilidade e interesse pela comunidade com o objetivo futuro de geração de valor compartilhado.

DIA C 2020

A campanha em 2020, diante do cenário de pandemia, teve toda sua mobilização realizada de modo online, desde o lançamento até as reuniões com as cooperativas.



NÚMEROS OFICIAIS DIA C 2020

	BENEFICIÁRIOS	VOLUNTÁRIOS	COOPERATIVAS	COOPERATIVAS PARCEIRAS	TOTAL DE COOPERATIVAS PARTICIPANTES	PROJETOS	INICIATIVAS		INICIATIVAS COVID	MUNICÍPIOS
							PONTUAIS	CONTINUAS		
MATO GROSSO DO SUL	159.178	2.314	38	26	64	92	67	25	84	29
TOTAL NACIONAL	7.825.344	137.149	1.383	843	2.226	2.804	2.080	484	2.159	1.383

(NÚMEROS INFORMADOS PELO SESCOOP NACIONAL)

PIPA

Nesta iniciativa foi continuada a parceria com a Associação Mãe Águia, onde foram oferecidas oficinas de artesanato, artes, dinâmicas de grupo, entre outras atividades com foco no trabalho de fortalecimento de vínculos familiares, tomando como base os valores e princípios cooperativistas. Durante o ano foram atendidas 29 crianças e jovens em situação de risco social.



29 crianças e jovens
em situação de risco social
ATENDIDAS

CAMPANHA NATAL DA COOPERAÇÃO

A campanha Natal da Cooperação 2020 mudou o seu formato e promoveu uma gincana de doação entre as cooperativas, que mobilizaram seus associados e colaboradores a doarem alimentos, brinquedos e demais itens.



NÚMEROS ALCANÇADOS:

 **2.329** PESSOAS BENEFICIADAS
(12 INSTITUIÇÕES ATENDIDAS E 28 FAMÍLIAS BENEFICIADAS)

 **2.890** Kg DE ALIMENTOS

 **1.696** BRINQUEDOS

 **271** DOCES E PANETONES

 **49** PRESENTES EXTRAS

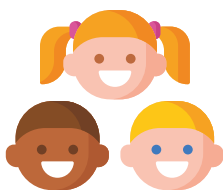
 **265** UNIDADES DE MATERIAL ESCOLAR

 **316** SAPATOS, ROUPAS E COBERTORES

COOP. AMIGA DA CRIANÇA

O projeto desenvolvido pelo Sescop/MS em parceria com a Unimed Campo Grande, Recanto da Criança e com apoio da Associação Médica de Mato Grosso do Sul, recebeu 40 crianças e jovens em 2020 os quais puderam aprender mais sobre a prática esportiva do tênis e também sobre valores de cooperação, cidadania, ética, autoliderança e responsabilidade. Os alunos participaram das aulas durante os meses de fevereiro e início de março.

40
CRIANÇAS
E JOVENS



PRÁTICA ESPORTIVA



VALORES DE COOPERAÇÃO



CIDADANIA



ÉTICA



LIDERANÇA E RESPONSABILIDADE

The background features a light blue and white color scheme. On the left side, there are several squares of varying sizes in shades of blue and grey. A network of thin, dark blue lines forms a complex geometric pattern, resembling a wireframe or a series of interconnected triangles, extending from the bottom right towards the center. The overall aesthetic is modern and technical.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 e 2019

(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

ATIVO	2020	2019
CIRCULANTE		
Caixa e Equivalente de Caixa (nota 4)	63.811,82	103.236,75
Aplicações financeiras (nota 4)	4.156.903,01	3.853.590,38
Despesas antecipadas (nota 5)	1.535,29	1.591,05
Total do ativo circulante	4.222.250,12	3.958.418,18
NÃO CIRCULANTE		
Imobilizado (nota 6)	873.965,89	937.227,41
Intangível (nota 7)	3.730,00	3.730,00
Total do Ativo não Circulante	877.695,89	940.957,41
TOTAL DO ATIVO	5.099.946,01	4.899.375,59

PASSIVO	2020	2019
CIRCULANTE		
Fornecedores (nota 8)	15.116,00	12.434,82
Valores a pagar (nota 9)	0,00	1.928,97
Encargos e Consig. Terceiros Recolher (nota 10)	9.258,65	11.024,64
Folha de Pagamento (nota 11)	38.745,80	28.575,46
Contribuições a Repassar	157,68	376,22
Provisões (nota 12)	53.446,53	51.122,95
Total do Passivo Circulante	116.724,66	105.463,06
PATRIMÔNIO SOCIAL (nota 13)		
Superávit Acumulado	4.793.912,53	4.632.111,02
Superávit do Exercício	189.308,82	161.801,51
Total do Patrimônio Social	4.983.221,35	4.793.912,53
TOTAL DO PASSIVO	5.099.946,01	4.899.375,59

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**DEMONSTRAÇÕES DAS RECEITAS E DESPESAS
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019**
(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

	2020	2019
RECEITA OPERACIONAL	1.444.515,52	1.489.829,35
Taxa de Manutenção	336.384,10	341.909,16
Contribuição Cooperativista	831.941,87	837.697,56
Taxa de Registro	417,40	399,20
Contribuição Sindical	0,00	51.326,30
Contribuição Confederativa	275.772,15	258.497,13
DESPESAS / Receitas Operacionais	(1.330.458,04)	(1.525.437,94)
Despesas c/ Pessoal	(827.160,69)	(774.508,41)
Despesas c/ Utilidades e Serviços	(810.714,42)	(1.154.322,76)
Despesas Tributárias	(2.031,18)	(12.735,46)
Outras receitas operacionais (nota 14)	309.448,25	416.128,69

Resultado financeiro líquido (nota 15)	75.251,34	197.410,10
---	------------------	-------------------

RESULTADO DO EXERCÍCIO	189.308,82	161.801,51
-------------------------------	-------------------	-------------------

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

**DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO
SOCIAL PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 e 2019**
(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

	SUPERÁVIT ACUMULADO	SUPERÁVIT 2020	TOTAL
SALDO ACUMULADO DE SUPERÁVIT EM 31/12/2018	4.632.111,02		4.632.111,02
SUPERÁVIT EXERCÍCIO 2019	161.801,51		161.801,51
SALDOS ACUMULADOS DE SUPERÁVIT EM 31/12/2019	4.793.912,53		4.793.912,53
SUPERÁVIT EXERCÍCIO		189.308,82	189.308,82
SALDOS ACUMULADOS DE SUPERÁVIT EM 31/12/2020	4.793.912,53	189.308,82	4.983.221,35

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019

(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

	2020	2019
Fluxo de caixa proveniente das operações		
Superávit do exercício	189.308,82	161.801,51
Ajustes para reconciliar o superávit do exercício com recursos provenientes de atividades operacionais		
Depreciação	68.030,52	72.014,50
	257.339,34	233.816,01
Aumento / (Redução) nos ativos		
Despesas pagas antecipadamente	55,76	177,51
	55,76	177,51
(Redução) / Aumento nos passivos		
Contas a pagar	752,21	1.981,46
Salários, encargos sociais e imposto a pagar	8.404,35	5.702,08
Provisões trabalhistas e outras	2.323,58	3.841,19
Outras obrigações	(218,54)	376,22
	11.261,60	11.900,95
Recursos líquidos gerados nas atividades operacionais	268.656,70	245.894,47
Fluxo de caixa utilizado nas atividades de investimento		
Investimento		
Adições ao ativo imobilizado	(4.769,00)	(6.709,10)
Recursos líquidos utilizados nas atividades de investimento	(4.769,00)	(6.709,10)
Aumento do caixa e equivalentes de caixa	263.887,70	239.185,37
Caixa e equivalentes de caixa		
No início do exercício	3.956.827,13	3.717.641,76
No final do exercício	4.220.714,83	3.956.827,13
Aumento do caixa e equivalentes de caixa	263.887,70	239.185,37

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DOS EXERCÍCIOS FINDOS

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019

1 - CONTEXTO OPERACIONAL

O **Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul - OCB/MS**, entidade sindical patronal de representação do sistema cooperativista no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme art. 105 da Lei 5.764/71, é sociedade civil sem fins lucrativos, constituída no dia 07 de junho de 1979, filiada à Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB, com finalidade de integrar o sistema cooperativista Sul-mato-grossense, promover e desenvolver o cooperativismo, bem como prestar serviços adequados ao pleno desenvolvimento das sociedades cooperativistas e de seus integrantes.

2 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas, de forma comparada, quanto aos exercícios de **2020 e 2019**, em consonância aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e procedimentos contábeis as entidades sem fins lucrativos, obediência as Leis 5.764/71 (Sistema Cooperativo), Lei 6.404/76 e suas alterações, adequação através da Lei 11.638/2007 e ainda a Lei que rege a CLT, com as seguintes peças: a) Balanço Patrimonial; b) Demonstração de Receitas e Despesas; c) Demonstração das Mutações do Patrimônio Social; d) Demonstração do Fluxo de Caixa.

3 - PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A) REGIME DE ESCRITURAÇÃO

As receitas foram registradas em cumprimento ao regime de caixa, enquanto que as despesas foram registradas em obediência ao regime de competência.

B) APLICAÇÕES FINANCEIRAS

São registradas pelo montante dos investimentos acrescidos dos rendimentos proporcionais líquidos auferidos até a data do balanço.

C) IMOBILIZADO

As depreciações foram calculadas pelo método linear, observando-se as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil fixado por espécie de bens. O valor atual dos Ativos possuem evidências de que seu valor recuperável está coerente com seu valor justo, razão pela qual não foram procedidas provisão e perdas.

D) RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES E MANUTENÇÃO

Provenientes da Contribuição Cooperativista, Taxa de Manutenção, Contribuição Sindical e da Contribuição Confederativa dos vários ramos do cooperativismo Sul-mato-grossense, conforme a Lei nº 5.764/71 e outras receitas com taxas.

E) PROVISÃO PARA FÉRIAS

Os direitos adquiridos pelos funcionários relativos a férias e seus encargos sociais foram reconhecidos como provisão trabalhista pelo regime de competência.

F) PROVISÃO DE CONTINGÊNCIAS

Até a data deste balanço não há contra a entidade contingências passivas de natureza fiscal, tributária ou trabalhista a serem registradas.

(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

4 - DISPONIBILIDADES	2020	2019
Caixa e Equivalente de Caixa		
Caixa	-	171,63
Banco do Brasil conta 107015-7	26.636,83	27.291,68
Caixa Econômica Federal	1.740,51	767,57
Bansicredi	35.434,48	75.005,87
Total	63.811,82	103.236,75
Aplicações Financeiras		
Caixa Econômica Federal - CDB	72.215,15	73.547,93
Bansicredi	-	779.249,42
Bansicredi - CBD	4.084.687,86	1.801.701,69
Bansicredi Fundo Performance	-	1.199.091,34
Total	4.156.903,01	3.853.590,38
5 - DESPESAS ANTECIPADAS	2020	2019
Seguros a Apropriar	1.535,29	1.591,05
Total	1.535,29	1.591,05
6 - IMOBILIZADO	2020	2019
Terrenos	221.823,54	221.823,54
Prédios	836.919,51	836.919,51
Mobiliário	220.168,20	220.168,20
Veículos	110.000,00	110.000,00
Máquinas e Equipamentos	124.696,03	124.696,03
Equipamentos de Informática	48.599,66	43.830,66
Depreciação acumulada	(688.241,05)	(620.210,53)
Total	873.965,89	937.227,41
7 - INTANGÍVEL	2020	2019
Direito Uso Telefone	3.730,00	3.730,00
Total	3.730,00	3.730,00
8 - FORNECEDORES	2020	2019
Fornecedores PJ	15.116,00	12.434,82
Total	15.116,00	12.434,82
9 - VALORES A PAGAR	2020	2019
Valores a Pagar PJ	0	1.928,97
Total	0	1.928,97
10 - ENC. E CONSIG. TERC. A RECOLHER	2020	2019
Consignações de Terceiros	4.739,22	4.691,32
Encargos sobre Terceiros	4.519,43	6.333,32
Total	9.258,65	11.024,64

(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

11 - FOLHA DE PAGAMENTO	2020	2019
INSS a Recolher	16.394,93	15.469,57
FGTS a Recolher	5.495,81	793,16
IRRF a Recolher	15.979,09	11.497,29
PIS a Recolher	875,97	815,44
Total	38.745,80	28.575,46

12 - PROVISÕES	2020	2019
Provisão de Férias	39.737,23	38.009,46
Provisão de INSS s/ Férias	10.133,01	9.692,47
Provisão de FGTS s/ Férias	3.178,93	3.040,75
Provisão de PIS s/ Férias	397,36	380,27
Total	53.446,53	51.122,95

13 - PATRIMÔNIO SOCIAL	2020	2019
Patrimônio Social Acumulado	4.793.912,53	4.632.111,02
Superávit do Exercício	189.308,82	161.801,51
Total	4.983.221,35	4.793.912,53

O Patrimônio Social é composto substancialmente de superávit e ou déficit acumulados nos exercícios.

14 - OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	2020	2019
Serviços Educacionais	33.060,00	147.149,23
Serviços Contribuições Cooperativistas	166.388,25	167.539,46
Semana do Cooperativismo / Dia C (inscrições)	-	41.440,00
Convênio Recursos ADM Superior Unidade Estadual	60.000,00	60.000,00
Fecoop-CO/TO - Projeto CBN 2020	50.000,00	-
Total	309.448,25	416.128,69

15 - RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO	2020	2019
Receitas de Aplicações Financeiras	80.240,52	204.591,51
Despesas Financeiras	(4.989,18)	(7.181,41)
Total	75.251,34	197.410,10

16 - SEGUROS	Início	Término	Seguradora	Valor do prêmio
Descrição do Bens			(apólice)	
Honda City 2013/2013 Placa NSB 0051	23/06/2020	23/06/2021	HDI seguros nº 01.102.431.195861	1.332,77
Honda City 2013/2013 Placa NSB 0049	12/04/2020	12/04/2021	HDI Seguros nº 01.102.131.006673	2.047,46
Imóvel constante do endereço sede	09/03/2020	09/03/2021	Sul America Seguros nº 002371457	1.602,36

A Entidade adota a política de contratar cobertura de seguros para os bens sujeitos a riscos por montantes considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais sinistros, considerando a natureza de sua atividade. As apólices estão em vigor e os prêmios pagos.

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal, abaixo assinados, de conformidade com o artigo 30 do Estatuto Social desta Organização, tendo procedido ao exame dos Demonstrativos Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2020, vêm pelo presente parecer, declarar que encontraram tudo em perfeita ordem, demonstrando a exatidão de todas as contas da entidade e são de parecer que as mesmas merecem aprovação da Assembleia Geral Ordinária.

Campo Grande, 11 de fevereiro de 2021.

AMARILDO SILVA DA CONCEIÇÃO

FLODOALDO ALVES DE ALENCAR

MARCIO ANTONIO PORTOCARRERO

PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA 2021-2020

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA COMPARADA 2021 E 2020

(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

RECEITAS	2021	2020
ORDINÁRIAS		
Contribuição Confederativa	285.000,00	270.000,00
Contribuição Cooperativista	1.100.000,00	1.050.000,00
De Manutenção	340.000,00	340.000,00
De Registro	1.000,00	1.000
Atividades Educacionais	-	34.000,00
TOTAL	1.726.000,00	1.695.000,00

EXTRAORDINÁRIAS		
Receita de Aplicação	100.000,00	220.000,00
Receita de Convênio	60.000,00	60.000,00
TOTAL	160.000,00	280.000,00

TOTAL DAS RECEITAS	1.886.000,00	1.975.000,00
---------------------------	---------------------	---------------------

DESPESAS	2021	2020
ORDINÁRIAS		
Pessoal	839.000,00	781.000,00
Administrativa	155.000,00	170.000,00
Institucionais	150.000,00	220.000,00
Sindical	270.000,00	260.000,00
Serviços Terceiros	332.000,00	404.000,00
Tributárias	11.000,00	11.000,00
Financeiras	9.000,00	9.000,00
TOTAL	1.766.000,00	1.855.000,00

EXTRAORDINÁRIAS		
Patrimônio	120.000,00	120.000,00
TOTAL	120.000,00	120.000,00

TOTAL DAS DESPESAS	1.886.000,00	1.975.000,00
---------------------------	---------------------	---------------------

Proposta orçamentária aprovada na Assembleia Geral Extraordinária de 27/11/2020.

somos **coop**



Sistema OCB/MS
FECOOP CO/TO - OCB/MS - SESCOOP/MS